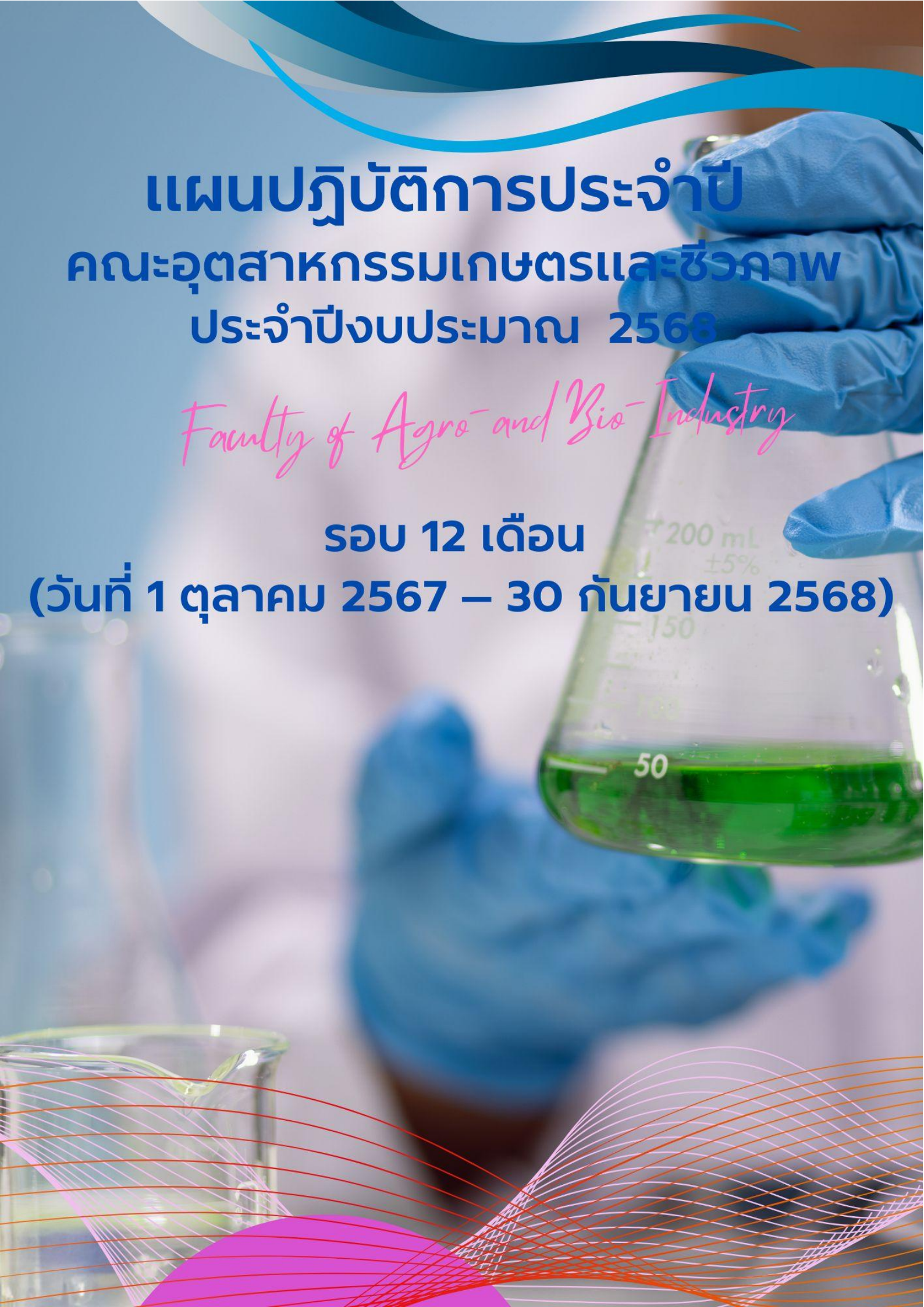




แผนปฏิบัติการประจำปี คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568

Faculty of Agro- and Bio-Industry

**รอบ 12 เดือน
(วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)**

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ จำนวน 32 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1	13	9	69.23
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6	5	83.33
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6	6	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4	7	5	71.43
รวม	32	25	78.13

ผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	โครงการ		งบประมาณ	
	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	16	15	198,079	195,230
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6	6	56,700	56,700
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6	6	56,700	56,700
ยุทธศาสตร์ที่ 4	18	18	139,500	77,700
รวม	46	45	450,979	386,330

ปัญหาอุปสรรค

1. การรายงานผลการดำเนินงาน บางโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การติดตามและประเมินผลเกิดการล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบการรายงานผลที่ชัดเจน และให้ผู้บริหารกำกับดูแลในภารกิจที่รับผิดชอบ
2. ชี้แจงรายละเอียดและทำความเข้าใจในการรายงานข้อมูลผ่านระบบ e-office พร้อมการติดตามอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้าง
สมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ**

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

- 1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

**กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ
แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.1**

1. พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ

- (1) พัฒนาหลักสูตร Non degree ที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมและชุมชน และรองรับการสะสมหน่วยกิตระบบธนาคารหน่วยกิต และฐานข้อมูลกลาง (TSU Credit Bank System) เพื่อการเทียบโอนความรู้ประสบการณ์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตร Non degree เพื่อการอบรม
- (2) จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม หรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)
- (3) หลักสูตร Pre Degree เพื่อให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมาเข้ารับการทดลองเรียนก่อน โดยสามารถนับหน่วยกิตให้เมื่อมาลงทะเบียนเรียนจริง
- (4) พัฒนาหลักสูตร Premium ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตร 2 ปริญญา ให้มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ ฝึกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิทยาศาสตร์อาหารเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม หรือหลักสูตรที่เน้นการวิจัยระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.2

1. การพัฒนากระบวนการรับนิสิตแบบเชิงรุก

- (1) การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.3

1. การพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพ

- (1) โครงการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะอาจารย์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ / นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ มาตรฐาน ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ
- (2) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน

(3) โครงการส่งเสริมการเพิ่มทักษะด้านวิชาการและการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต เช่น การเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการของนิสิต / การเผยแพร่ผลงานวิชาการ / การขออนุสิทธิบัตร / การอบรมการสร้างแรงบันดาลใจการเป็นผู้ประกอบการ / นิสิตเป็นผู้ช่วยวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

- 1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง
- 1.3 เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	ร้อยละ 33	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	3 ผลงาน	3 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	3 คอร์ส	3 คอร์ส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ 15	ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ 15	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU06	ผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 67.94	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ภาษาอังกฤษ (Exit Exam)		ร้อยละ 35.88	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) และชั้นปีที่2 (รหัส 66) ของหลักสูตรผ่านเกณฑ์		ร้อยละ 60.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) ของหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		ร้อยละ 100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) เทคโนโลยีสารสนเทศ		ร้อยละ 67.94	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU07	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6.88	ผู้ช่วยคณบดีฯ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568	ค่ารับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 5.	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 5.04	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	ร้อยละ 50.42	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 82.51	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 82.51	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 20.17	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
TSU27	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในต่างประเทศ	3 คน	จำนวน 41	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในและต่างประเทศ		จำนวน 41 คน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน (Outbound และ Inbound)		จำนวน 1 คน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 2	ร้อยละ 27.51	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ปริญญาตรี	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3.06	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	1 ครั้ง	-	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ											
1) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มี คุณภาพสูงรูปแบบต่าง ๆ ○ หลักสูตร Deep Tech ระดับบัณฑิตศึกษา	1 หลักสูตร	TSU01	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,400	ยังไม่ ดำเนิน การ	โอนงบ ประมาณ ไปยังงาน พัฒนา นิสิต	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว เฟส 1	-	ประธาน หลักสูตร
2) โครงการเทียบโอนหลักสูตรสำหรับกลุ่ม เป้าหมาย ○ นิสิตระดับปวส. ○ กลุ่มวัยทำงาน เช่น ผู้มีประสบการณ์ / ○ ผู้เรียน Non-Degree ที่มีการสะสม Credit Bank การสะสมหน่วยการเรียนรู้	ร้อยละ 15	TSU04	ต.ค.67 - ก.ย. 68	4,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	โอนงบ ประมาณ ไปยังงาน พัฒนา นิสิต	1. โครงการ เสนอและ อนุมัติแล้ว 2. เปิดรับ สมัครแล้ว 3. มีนิสิตจบ ปวส. สมัคร และผ่านการ คัดเลือก 1 คน	-	นิสิต ปวส. เทียบโอน รายวิชา หลักสูตร วท.บ. วิทยาศาสตร อาหาร และ โภชนาการ จำนวน 1 คน	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกัน คุณภาพ นางสาววันเพ็ญ บัวคง
3) โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรและบริหาร จัดการหลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยทักษิณ	ผ่าน มาตรฐาน หลักสูตร	TSU01 TSU05	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	0	ตรวจสอบ คุณสมบัติแล้ว พบว่าดี	3,000	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	ประธาน หลักสูตร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ จัดตั้งคณะกรรมการวิชาการคณะฯ เพื่อกำกับ ดูแลและติดตามงานด้านวิชาการ เช่น งานบริการศึกษา งานหลักสูตร งานรับนิสิต ของคณะฯ ○ ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานผู้รับผิดชอบหลักสูตรรายไตรมาส	ร้อยละ 100						อาจารย์ผ่านตามมาตรฐาน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67				น.ส.ศรวิญญ์ ศรีสัจจา
กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน				85,000							คณะกรรมการ รับนิสิต
การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง											
4) โครงการ ABI Connect การแนะแนวการศึกษาเชิงรุก การลงพื้นที่ออกแนะแนวกลุ่มเป้าหมาย ม.6 ปวช. 14 จังหวัดภาคใต้ ○ การแนะแนวและสร้างความร่วมมือเครือข่ายโรงเรียน ม.ปลาย ○ การแนะแนวและสร้างความร่วมมือระดับปวช. ปวส. ○ กิจกรรม ABI Open house 2025 In the new world	เพิ่มจำนวนผู้เรียนร้อยละ 70 ตามแผนรับลงพื้นที่อย่างน้อย 100 โรงเรียน	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อย การรับนิสิตโดยมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้ การแนะแนวและสร้างความร่วมมือเครือข่าย	30,000	-	-	คณะกรรมการ รับ นิสิตและ บุคลากรทุกคน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับนิสิตใหม่ 2569 ○ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ							โรงเรียน ม. ปลาย จำนวน 156 รร. จำนวนผู้ ยื่นยันสิทธิ์ ทั้งหมด 40 คน				
5) โครงการ ABI MOU สร้างความร่วมมือ โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย	10 MOU	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ABI MOU สร้างความร่วมมือ โรงเรียน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 35 รร.	16,119	ดำเนินการ เรียบร้อย	-	ผู้บริหาร น.ส.ศรวณีย์ ศรี สัจจา
6) โครงการ ABI On Air 2025 สร้างภาพลักษณ์ ให้รู้จัก ออกช. ○ การประชาสัมพันธ์ผ่าน Influencer / Dek-D /TCASTER ○ การสร้าง Content ให้เข้าถึงกลุ่มนักเรียน	สร้างการรับรู้และเพิ่มจำนวนผู้เรียน	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ ตามแผนการ รับนิสิต โดยมี ผลการ ดำเนินงาน	30,000	ดำเนินการ เรียบร้อย	-	คณะกรรมการ รับนิสิต น.ส.ศรวณีย์ ศรี สัจจา

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ การโฆษณาออนไลน์ผ่านช่อง Social ○ การโฆษณา SEO SEM	รายละเอียด 70 ตาม แผนรับ						ดังต่อไปนี้ จำนวนผู้ ยืนยันสิทธิ์ ทั้งหมด 40 คน อยู่ระหว่าง การรอยืนยัน สิทธิ์ 23 คน				
กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับ สมรรถนะวิชาชีพ				22,000							รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
7) โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ○ พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการเรียนการสอน (การจัด vdo การใช้งานของเครื่องมือ)	รายละเอียด 15 ของ จำนวน ครุภัณฑ์ ด้านการ เรียนการ สอน	TSU01 TSU07 TSU09	ต.ค.67 - ก.ย. 68	5,0 00	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-			ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว เฟส	-	วราภรณ์ ศราวุธ พัชรี
8) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ตาม มาตรฐาน Thailand PSF ของสมาคม เครือข่าย การพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และองค์กร ระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย	รายละเอียด 15	TSU05	ต.ค.67 - ก.ย. 68	17,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	1,100	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกัน คุณภาพ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมพัฒนานิสิต				102,679							ผช.พัฒนานิสิต
9) ส่งเสริมสมรรถนะนิสิตให้เป็น Global Citizenship ○ โครงการ Exit Exam (เข้าร่วมของมหาวิทยาลัย)	นิสิตชั้นปีที่ 1 และ 2 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	TSU06	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	นิสิตผ่านเกณฑ์ร้อยละ 13.5 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	-	นิสิตผ่านเกณฑ์ร้อยละ 27.77 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	--	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการส่งเสริมทักษะคอมพิวเตอร์ (เข้าร่วมของมหาวิทยาลัย)	นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100	TSU06	ต.ค.67 - ก.ย. 68		นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100	-	นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
10) การพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่การเป็นบัณฑิตที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21	นิสิตเข้าร่วม	TSU07		2,000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	2,000	ผู้ช่วยคณบดี

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ โครงการ ABI NEXT GEN (ปีที่ 1 – 4)	ร้อยละ 80										น.ส.ศรณีย์ ศรี สัจจา
○ โครงการตนกลาจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์ ต้อนรับปีใหม่ 2568	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100		25 ธ.ค. 67	2,325 + 10,000 (งบนอก)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	2,325	-	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการเตรียมความพร้อมการแข่งขัน TSU Got Talent 2025	นิสิต ตัวแทน เข้าร่วม ร้อยละ 100		15 ม.ค.-5 ก.พ. 68	4,539	-	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	4,539	-	-	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการ ออกข. รุ่นใหม่ หัวใจอาสา ครั้งที่ 4	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 80		24 ก.พ. 67	-	-	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการปัจฉิมนิเทศเสริมสร้างศักยภาพ นิสิตสู่เส้นทางอาชีพ	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100	TSU09	14 มี.ค. 68	10,000	รอดำเนิน การ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	10,000	-	-	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด
○ โครงการส่งเสริมทักษะด้านการตลาดและ ผู้ประกอบการ (ปีที่ 3 - 4)	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100	TSU09	9 ก.ค. 68	6,000	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ (เปลี่ยนแปลง ระยะเวลา ดำเนินงาน)	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	6,000	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรณีย์ ศรี สัจจา

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการ ของนิสิต	นิสิต ตัวแทน เข้าร่วม ร้อยละ 100	TSU07	13 มิ.ย. 68	22,000 (FosTAT)	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	22,000	อาจารย์ประจำ หลักสูตร Food
○ โครงการประชุมผู้ปกครองนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2568	ผู้ปกครอง และนิสิต ใหม่ เข้าร่วม ร้อยละ 100	TSU06 - 08	16 มิ.ย. 68	3000	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	3,000	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรณีย์ ศรี สัจจา
○ โครงการ Welcome Freshy Dex ABI 2025	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100	TSU09	28 มิ.ย. 68	7,000 + (งบนอก) 20,000	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	7,000	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรณีย์ ศรี สัจจา
○ โครงการไหว้ครู & มอบเสื้อวิชาชีพระจำปี 2568	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100	TSU08	24 ก.ค. 68	4,500	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	4,500	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ สงบัณฑิตสู่ทางฝัน	นิสิตเข้า ร่วมร้อยละ 100	TSU08	23 ก.ย. 68	20,000	รอดำเนิน การ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	20,000	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
											นายวีรภัทร แสงจันทร์
11) โครงการเพิ่มทักษะสมรรถนะสโมสรมนีสิต ○ กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการ เช่น การเขียนโครงการ	สโมสรมนีสิต เข้าร่วม ร้อยละ 100	TSU08	8 มี.ค. 68	5,745 (งบ สโมสรมนีสิต)	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	5,745	อ.ดร.ณัฐ กาญจน์ แดง มณี ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ กิจกรรมการหารายได้ของสโมสรมนีสิต	สโมสรมนีสิตมี รายได้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	TSU05 - 09	1 ก.ค. 67 – 8 มี.ค. 68	กิจกรรม การ หารายได้ ของ สโมสรมนีสิต	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	
12) การสร้างความสัมพันธ์ของนิสิตปัจจุบัน/ ศิษย์เก่า/อาจารย์และบุคลากร		TSU05 - 09		-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	นายศราวุธ เหมหมัด คณะทำงาน ศิษย์ เก่า
○ โครงการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า	มีสมาคม ศิษย์เก่า ภายใน		1 พ.ย. 67- 28 ก.พ. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว เฟส 1	-	นายศราวุธ เหมหมัด

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2568										คณะทำงาน ศิษย์ เก่า
○ กิจกรรมตามแผนปฏิทินประจำปีของงาน สโมสรนิสิต	สโมสร นิสิต ปฏิบัติ ตามแผน ร้อยละ 100		11 ธ.ค. 67 – 8 มี.ค. 68	46,925. 94 (งบ สโมสร นิสิต)	รอดำเนิน การ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	อ.ดร.ณัฐ กาญจน์ แดง มณี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ งบประมาณจัดการกิจกรรม			24 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 67	1,315	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	502	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
กลยุทธ์ที่ 1.4 ขับเคลื่อนคณะให้เป็นที่รู้จักและ ยอมรับในระดับนานาชาติ											รองคณบดี
13) โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตไปสู่นานา ชาติ ○ ฝึกสหกิจต่างประเทศ ○ ดูงานต่างประเทศ ○ นำแสดงผลงานนิสิตระดับนานาชาติ/ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ** ขอบจากฝ่ายกิจการนิสิต	จำนวน นิสิตที่เข้า ร่วม ร้อยละ 5	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	20,000 ต้องหา แหล่งงบ เพิ่ม 30,000*	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ติดต่อสถานที่ ฝึกงานใน มาเลเซีย กำลังเตรียมส่ง ใบสมัคร นิสิต จำนวน 2 คน ฝึกสหกิจ	20,000	นิสิตฝึกสห กิจศึกษา ณ UCSI Malaysia จำนวน 2 คน และมี ผลงานนิสิต	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกัน คุณภาพ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่าย

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
							ส่งผลงานของ นิสิตเข้า ร่วม นำเสนอ ประชุม วิชาการ นานาชาติ 1 เรื่อง		เข้าร่วม นำเสนอ งานประชุม ระดับ นานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง		กิจการและ พัฒนานิสิต
14) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ นานาชาติในหลากหลายรูปแบบ ○ หาเครือข่ายความร่วมมือ ** ของบจากงานวิเทศสัมพันธ์	จำนวน 1 เครือข่าย	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เขียนโครง ร่างร่วมกับ UMDC	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ วางแผนการ จัดโครงการ ร่วมกับ UMDC และ UUM	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	น.ส.วันเพ็ญ บัว คง น.ส.ศรวิทย์ ศรี สัจจา
15) โครงการสร้างร่วมมือการจัดประชุม/ สัมมนา ระดับนานาชาติ	จำนวน 1 ครั้ง	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	*ขอ สถาบัน วิจัย และนวัตกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการเข้า ร่วมจัด งานประชุม วิชาการ ระดับ นานาชาติ กับ วิทยาลัย	30,000	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ประกัน คุณภาพ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
							นานาชาติ The 2nd international conference on ASEAN Sustainable Development (ICASD 2025)				
16) โครงการของงบประมาณทางด้านวิเทศสัมพันธ์ระดับนานาชาติ (จากวิเทศสัมพันธ์)	ยื่นขอ 4 โครงการ	TSU27	ต.ค. - ก.ย. 67	*ของบ งานวิเทศ สัมพันธ์ 60,000 บาท	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ได้รับทุน สนับสนุน โครงการ สร้างเครือข่าย นานาชาติ จากฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์ โครงการสร้าง ความร่วมมือ ทาง วิชาการ เพื่อการขยาย	-	คืบหน้า เนื่องจาก ดำเนินการ จัดไม่อยู่ใน กรอบเวลา	-	คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
							ความร่วมมือ ต่าง ประเทศ ในพื้นที่ใหม่				

* ของงบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งเงินภายนอก/งบรายได้สะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ
แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.1

การพัฒนางานวิจัยโดยมุ่งเป้าพื้นที่นวัตกรรม

(1) การทำวิจัยบนฐานของพื้นที่นวัตกรรมของนักวิจัยให้เกิดเป็นการร่วมมือที่เป็นรูปธรรม (ABI Research Area) โดยกำหนด 1 พื้นที่นวัตกรรม ต่อ 1 สาขาวิชา เป็นต้น

(2) นำงานวิจัยและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพร้อมใช้สู่ชุมชน (Research Utilization, RU)

(3) สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยชุมชน ผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรมทุกระดับให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งการวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น (ABI Research Connection)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.2

พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(1) สร้างกลุ่มวิจัยแบบ multi-Generation research เพื่อสร้างนักวิจัย และรวมนักวิจัย หลากหลายสาขา/รุ่น มาทำงานร่วมกัน เกิดเป็น Research Unit เพื่อทำโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(2) การสร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่รวมถึงสนับสนุนการอ้างอิงผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.3

การบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(1) การต่อยอดโจทย์วิจัยจากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) เพื่อพัฒนาชุมชนพื้นที่ และเศรษฐกิจฐานราก

(2) การสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้โครงการกองทุนหมุนเวียนของ คณะอุตสาหกรรมเกษตรและ ชีวภาพ (ABI Innovation)

(3) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการสร้างรายได้ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม วันเพ็ญ บัวคง
TSU11	ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 50 ร้อยละ 100	ร้อยละ 247.52 ร้อยละ 73.35 ร้อยละ 174.18	
TSU12	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 58	จำนวน 12 ผลงาน	
	(1) ดานวิจัย			
	(2) ดานบริการวิชาการ			
TSU13	ร้อยละของผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากลต่อจำนวนอาจารย์ ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมดหรือต่อจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 20 ร้อยละ 78	ร้อยละ 330.04 ร้อยละ 0 ร้อยละ 330.04	
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	6.2 ล้านบาท	5.29 ล้านบาท	
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	12 ผลงาน	12 ผลงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งบปม. (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ				56,700							คณะทำงานวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ											
พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย											
1) โครงการพัฒนากระบวนการกลไกการบริหารงานวิจัยของคณะเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ○ จัดทำปฏิทินการเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย ○ ทบทวนบทบาทและแผนการประชุมของคณะทำงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ ○ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัย ○ สร้างเกณฑ์การเลือกเครือข่าย 1 พื้นที่ 1 คณะ ○ ตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ - โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	1 ศูนย์ความเป็นเลิศ จำนวนผลงานนวัตกรรม อย่างน้อย ระดับชาติ ร้อยละ 50	TSU11 - 15			อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการขอจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านนวัตกรรม การแปรรูปผลิตภัณฑ์	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำ รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ นานาชาติ ร้อยละ 100						ธรรมชาติ และ การเกษตร มูลค่าสูง				
2) โครงการเพิ่มจำนวน Proposal ของคณะฯ Grooming ระดมสมองนักวิจัย เพื่อทำ Proposal จัดทำฐานข้อมูลวิจัย Proposal Bank (โครงร่างงานวิจัยสำหรับขอทุนวิจัย)เพื่อขอรับการสนับสนุนจากPMU/แหล่งทุนต่าง ๆ ○ โครงการพัฒนาเค้าโครงวิจัย ** ปีที่ 2 ที่ตอบโจทย์ชุมชน/ตามเป้าหมายแหล่งทุนอย่างน้อยปีละ 1 ชุด	1 ชุดโครงการ	TSU14			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ จัดส่ง ข้อเสนอ โครงการ วิจัยเพื่อ พัฒนาอาชีพ ชุมชนและ อนุรักษ์ฟื้นฟู สิ่งแวดล้อม ไปยังแหล่ง ทุน บริษัท ที่ พีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	-	ดำเนินการ เรียบเรียง (ไม่ได้รับ การจัดสรร ทุน)	-	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำ รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการสร้างเครือข่ายการวิจัยกับคณะ ○ กิจกรรมกำหนดเกณฑ์การเลือกเครือข่าย ○ กิจกรรมการดำเนินงานกับ MOU/MOA กับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย/ใช้ประโยชน์ ○ สร้างเครือข่ายนักวิจัยต่างสถาบัน	จำนวน 1 เครือข่าย/ พื้นที่	TSU 14 - 15	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ได้ ดำเนินการ 1) พัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัย ร่วมกับ มหาวิทยาลัย ยมหิดล และ นักวิจัย จากประเทศ ออสเตรเลีย ในการขอทุน สนับสนุน จากแหล่ง ทุน SEAMEO SEPS 2) MOU ภายใต้ โครงการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว (ดำเนินการ จัดส่ง ข้อเสนอไป ยังแหล่งทุน แต่ไม่ได้รับ การจัดสรร ทุน)	-	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
							ความร่วมมือกับ คณะ ศึกษาศาสตร์ คณะ วิทยาศาสตร์ คณะ เทคโนโลยี และการ พัฒนา ชุมชนในพื้นที่ อำเภอตะ โหนด				
4) โครงการเพิ่มรายได้จากงานวิจัย ○ การขอทุนวิจัย จากแหล่งภายนอก (วช/สวท/NIA) โครงการ 1 อาจารย์ 1 หัวหน้าโครงการวิจัย ○ กิจกรรม IP selling ○ รายได้จากโครงการเงินทุนหมุนเวียนอาหารเพื่อ สุขภาพและเครื่องสำอางธรรมชาติ	0.58 ลบ.	TSU 14			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว เพส 1	-	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำ รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
- ผลประกอบการทั้งปีกำไรสุทธิของปีงบประมาณ ○ โครงการจัดตั้งบริษัทของคณะ ภายใต้ TSU Holding company/ บริษัท cos and food solution Ltd. เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการรับปรึกษา/แก้ปัญหา / หรือ ทำงานวิจัย แก่บริษัทเอกชน ทั้งด้านอาหาร และ เครื่องสำอาง และมองหาบริษัท ที่จะไป ลงทุนร่วม (ทุนจดทะเบียน 1 แสน โดยคณะถือหุ้น 51% มหาลัย 10% นักวิจัย 39%) - กิจกรรม Research to Market การนำงานวิจัยไปสู่พาณิชย์ (เครื่องสำอาง/อาหาร/ สารมูลค่าสูง) Food /โรงงานต้นแบบ/ผลิตเอง Cosmetic/ผลิตเอง (การจัดสรรเมื่อมีกำไรตามสัดส่วนการถือหุ้น)											
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย											
การบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน											
5) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	12 สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	TSU 10 - 15			อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	4,200	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ กลไกการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เช่น สํารวจความต้องการของนักวิจัย วางแผนการจัดสรรเวลา ○ อบรมการตีพิมพ์ ○ อบรมสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ○ การแลกเปลี่ยน KM ○ สร้างแรงบันดาลใจในการทำวิจัย ○ การจัดสรรเวลาการทำงานวิจัย/paper ○ อบรมการค้นหาแหล่งตีพิมพ์ (สำนักหอสมุด) ○ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการเขียนข้อเสนอโครงการและการบริหารโครงการ	24 ผลงานตีพิมพ์								ความต้องการนักวิจัยและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 และดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยจำนวน 2 โครงการ		
6) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน วัสดุ ครุภัณฑ์ และงบประมาณ สํารับงานวิจัย ○ สํารวจความต้องการ ○ เขียนแผนพัฒนา ○ ยื่นของบประมาณ	ดำเนินการตามขั้น ตอนสำเร็จ ร้อยละ 100	TSU 10 - 15			อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการขอทุน ST ในโครงการศูนย์พัฒนาและ		ดำเนินการเรียบร้อย (ไม่ได้รับทุนสนับสนุน		

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำ รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ งบ Sci-technology / ST ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี อาหารในอนาคต							ถ่ายทอด เทคโนโลยี สารฟังก์ชัน และ อาหาร แห่ง อนาคต จาก วัตถุดิบ พื้นถิ่น อัต ลักษณ์ จาก งบประมาณ กองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม ปีงบประมาณ 2569		จากแหล่ง ทุน)		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 3.1

การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่

(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการ เช่น อาคารแปรรูปอาหาร ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ได้มาตรฐาน และเพิ่มการใช้ประโยชน์ของอาคาร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการวิชาการ โดยการกำหนดพื้นที่ให้บริการวิชาการที่เหมาะสมกับทั้งนักวิจัยผู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และผู้รับ บริการ รวมถึงการประเมินตรวจติดตามผลประกอบการหลังจากการรับบริการ

(3) พัฒนาบุคลากรที่ทำงานได้ในทุกมิติของการบริการวิชาการ (multifunction person) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสังคมให้มากขึ้น

(4) การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การให้คำปรึกษา การอบรม สาธิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ
TSU16	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	0.40 ลบ.	0.386 ลบ.	คณบดี นางจรรยา ชูทับ ผู้จัดการโครงการเงิน ทุนหมุนเวียน
TSU17	จำนวนเงินจากบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	0.40 ลบ.	1.77 ลบ.	
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากบริการวิชาการ	13 รายการ	14 ผลงาน	
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ 35	ร้อยละ 143.20	
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย(Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 11.72	
TSU21	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 36	ร้อยละ 85	
TSU22	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 55	ร้อยละ 62.86	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งบปม. (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐาน ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีด ความสามารถด้านการแข่งขัน				56,700							คณบดี
1) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อขอทุนบริการ วิชาการ ○ เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการบริการ วิชาการ ○ จัดทำปฏิทินการขอทุน (ต.ค. -พ.ย.67)	5 โครงการ	TSU16 – 17, 19	ต.ค.67 – ก.ย. 68	6,700	อยู่ระหว่างคำ เนินการ	โอนงบไปยัง งานพัฒนา นิสิต	-	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	คกก. บริการ วิชาการ และจัดหา รายได้
2) โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้าน การ บริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ ○ หาแหล่งพื้นที่ ชุมชน ผู้ประกอบการ (1 คณะ 1 ชุมชน เช่น อำเภอกงหรา) ○ หน่วยงานราชการ เอกชน เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้	ความพึง พอใจ ค่าเฉลี่ย 4.00	TSU16 - 21	มี.ค. 68	5,000	อยู่ระหว่างคำ เนินการ	-	กลุ่มผู้ ปลูกกล้วย รัง อำเภอกง หรา		ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	5,000	จรรยา ชู ทับ
3) สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage)	ร้อยละ 55	TSU22	ก.พ. – เม.ย. 68	5,000+6 700	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	11700	ดำเนินการ ร เรียบร้อยแล้ว	11,700	-	-	คกก. บริการ วิชาการ และจัดหา รายได้

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการกับหน่วยงาน MOU ○ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกับหน่วยงาน MOU											
4) โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา IP Matching Day ครั้งที่ 2 ○ การนำเสนอผลิตภัณฑ์ต้นแบบ แบบออนไลน์ ○ กิจกรรมการเปิดตัว ShowCase ของคณะ	0.40 ลบ.	TSU16 ,18	ส.ค. - ก.ย. 68	15,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กำหนดจัด เดือน กันยายน 68	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	15,000	คกก. บริการ วิชาการ และจัดหา รายได้
5) โครงการหารายได้จากงานบริการวิชาการ ○ การสร้างระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการ ○ โครงการอบรมระยะสั้น (short course/1วัน) ○ ที่เก็บเงินค่าลงทะเบียน (1 อาจารย์/นักวิทย์/1 คอรัส) ○ โครงการของงบประมาณ reskill/upskill (2-5 วัน) ที่ของงบประมาณจากแหล่งภายนอก (ผ่าน SSIP/สสช) หลักสูตรละ 1 โครงการ ○ โครงการจัดโปรแกรมอบรมที่ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ (ปศุสัตว์ / พม/พช/อกจ/อบจ)	0.90 ลบ.	TSU 16,17 TSU 19,20	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	18,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับ โรงเรียน อบรมแล้ว 3 ครั้ง เขียนโครงการ Reskill 1 โครงการ ส่ง มหาวิทยาลัย	-	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	18,000	คกก. บริการ วิชาการ และจัดหา รายได้

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผล รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ โครงการreskill/upskill แก่พนักงานของบริษัท เอกชน ทางด้านอาหาร/เครื่องสำอาง ○ การบริการตรวจวิเคราะห์/บริการเครื่องมือ/เช่าพื้นที่ (ดำเนินงานผ่านโครงการเงินทุนหมุนเวียนฯ) ○ บริการรับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง/อาหาร ○ การให้บริการด้านสปาและความงาม					จัดโครงการร่วมกับปศุสัตว์ / กรมส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ พัฒนาผลิตภัณฑ์ 2 ผลิตภัณฑ์						
6) โครงการจัดตั้งศูนย์ตัวแทนด้านสุขภาพอาหารสังกัดสสจ.	1 ศูนย์	TSU17	ต.ค – พ.ย. 67	2,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อธิการบดีลงนามวันที่ 21 มีนาคม 68 และยื่นกรมอนามัยรอผล		ดำเนินการเรียบร้อย	2,000	ผศ.ดร.ธิดา รัตน์ จุทอง นางจรรยา ชูทับ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน
- 4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 4.1

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
 - (1) ดึงศักยภาพและคุณค่าของบุคลากรในองค์กรมาร่วมมือร่วมใจกันทำงาน
 - (2) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานในทุกมิติ เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม และมีสุขภาวะ มีความปลอดภัย ถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
 - (3) สร้างพื้นที่ในการพูดคุย (ABI Tea Time) เพื่อการสื่อสารพูดคุยกันเกี่ยวกับการทำงานในทุกมิติ
 - (4) การสร้างความเข้มแข็งของโครงการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อหารายได้ให้กับคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ สร้างความมั่นคงทางการเงิน และสร้างความมั่นใจในการทำงาน
2. การสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement)
 - (1) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
 - (2) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์
 - (3) การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home
 - (4) การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต
 - (5) การลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และผู้รับบริการวิชาการ
 - (6) เพิ่มช่องทางการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
3. ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEx 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ
4. ทบทวนและพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA ตามคำแนะนำ
5. การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดรับ นโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 3.90	ค่าเฉลี่ย 4.36	หัวหน้าสำนักงาน
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ปรับแบบสอบถาม)	ร้อยละ 73.50	ร้อยละ 84.61	หัวหน้าสำนักงาน
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3ก-3) (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 27 ร้อยละ 4	ร้อยละ 27.51 ร้อยละ 27.51 ร้อยละ 27.57	หัวหน้าสำนักงาน
TSU35	ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา)		ร้อยละ 2	ผู้บริหาร
TSU36	ระดับการพัฒนางานองค์กรตามแนวทาง EdPEX	280 คะแนน	244 คะแนน	ผู้บริหาร
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อคณะฯ	ค่าเฉลี่ย 3.90	ค่าเฉลี่ย 4.51	หัวหน้าสำนักงาน
	(1) นิติระดับปริญญาตรี		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(2) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนวิจัย		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(3) ผู้ใช้บริการวิชาการ		ค่าเฉลี่ย 4.51	
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (คู่มือ ITA)	AA	90 คะแนน	หัวหน้าสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งบม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลรอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการ บริหาร จัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและ โครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร				139,500							คณบดี หัวหน้าสำนัก งาน
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน											
1) โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU32 - TSU38	มี.ค. - พ.ค. 68	84,500	รอดำเนิน การ	-	กำหนด การ เดือน เม.ย. - พ.ค. 68		ดำเนินการ เรียบร้อย	20,000	หัวหน้าสำนักงาน
2) โครงการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2566 – 2570	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU32 – TSU33	ต.ค. - พ.ย. 67	-	ดำเนินการ เรียบร้อย (จัดทำแผน เรียบร้อย)	-	-	-	-	-	หัวหน้าสำนักงาน
3) โครงการทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	ความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย 3.50	TSU32 - TSU33	ต.ค. - ธ.ค. 67	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อย	-	ผู้บริหาร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลรอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
4) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนและการทำงานทุกมิติ	ด้านบรรยากาศค่าเฉลี่ย 4.00	TSU32 - TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	หัวหน้าสำนักงาน
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ/การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 70	TSU32 - TSU33	มี.ค - เม.ย. 68	2,000	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	2,000	-	-	หัวหน้าสำนักงาน
6) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีสมรรถนะด้านการบริหาร	ผ่านการอบรมร้อยละ 100	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	22,700 บาท	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	ผู้บริหาร
7) โครงการจัดหาแนวทางการเพิ่มอัตราค่าจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุน	มีระบบและกลไก	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (ไม่อนุมัติ)	-	-	-	หัวหน้าสำนักงาน
8) โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติดนและปฏิบัติงานดี)	4 ด้าน	TSU34	มี.ค. - พ.ค. 68	-	รอดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	ผู้บริหาร
9) โครงการสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement) ○ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์ **รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ○ การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home	ค่าเฉลี่ย 3.90	TSU37	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	3,000	ผู้บริหาร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลรอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
**ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการและพัฒนานิสิต ○ การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต **รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ○ การสร้างกลไกในการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของนิสิตและบุคลากร **ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการและพัฒนานิสิต ○ งานวิจัย / บริการวิชาการ **คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม											
10) โครงการปรับปรุงงานสื่อสารองค์กรเพื่อเพิ่มการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และการสร้างแบรนด์ ABI Branding)	ค่าเฉลี่ย 3.90	TSU37	ต.ค.67 - ก.ย. 68	5,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	5,000	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
11) โครงการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEx 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ ○ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 (การจัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตาม Feedback ของผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดทำ Application)	270 คะแนน	TSU32 – TSU38	ต.ค.67 - ก.ย. 68	2,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	2,000	ผู้บริหาร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลรอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
12) โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัย สุขภาวะ (Happy Workplace) ○ ทำบุญปีใหม่ ○ กีฬาสัมพันธ์ ○ แบ่งปันน้ำใจ ○ หิ้วปิ่นโต	ความผูกพัน ค่าเฉลี่ย 4.00 ดัชนีความ สุข ร้อยละ 80	TSU32 – TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	10,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - ทำบุญปี ใหม่ - งานปีใหม่ สำหรับนิสิต	10,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	หัวหน้าสำนักงาน สุจิรา พรหม เนตร
13) โครงการทบทวนกระบวนการทำงาน เพื่อการดำเนินที่เป็นเลิศ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU36 TSU38	มี.ค. - พ.ค. 68	1,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	1,000	หัวหน้าสำนักงาน
14) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล ABI e-office / ลดการใช้กระดาษ Paperless	ร้อยละ 80	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	หัวหน้าสำนักงาน
15) โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากร ○ ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)/อบรมทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ○ ทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 70	TSU32 – TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - ผ่านแล้ว 6 คน	-	ผ่านแล้ว ทุกคน (8 คน)		ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	หัวหน้าสำนักงาน
16) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการ ดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA	ค่าเฉลี่ย 4.00	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	ประธานหลักสูตร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	งปม. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลรอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน (ก.ย. 68)	เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
17) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับ ○ พัฒนาศูนย์กิจกรรมนิสิต ○ ปรับปรุงห้องเรียนการสอนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เครื่องดื่ม ○ ปรับปรุงสถานที่บริการวิชาการ เช่น เช่าห้องทำวิจัย อบรม	บรรลุขั้นตอนการดำเนินงานร้อยละ 100	TSU35	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	ผู้บริหาร
การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดคล้องนโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)											
18) โครงการพัฒนาคณะสีเขียวอนุรักษ์พลังงาน (การอนุรักษ์พลังงาน เครื่องใช้ไฟฟ้า สำนักงาน Green Office)	ลดการใช้พลังงานร้อยละ 5	TSU35	ต.ค.67 - ก.ย. 68	2,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	สุจิรา พรหมเนตร

การติดตามและรายงานข้อมูล

รายงานข้อมูลเป็นรายเดือน และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะอุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ เป็นรายไตรมาส

การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ

กรณีการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ปกติทั่วไปหรือสถานการณ์บังคับผู้บริหารจะทบทวนแผนปฏิบัติการที่สำคัญและนำไปปฏิบัติอย่างรวดเร็ว โดยมีขั้นตอนดังนี้

- 1) ผู้บริหารประชุมผู้เกี่ยวข้อง
- 2) วิเคราะห์สถานการณ์ ผลกระทบและแนวทางการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการเบื้องต้น มอบหมายให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบทำการศึกษาผลกระทบของสถานการณ์นั้นต่อคณะฯ เพิ่มเติม
- 3) กำหนดแผนปฏิบัติการใหม่เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์นั้น นำเสนอต่อที่ประชุมภายใน 2 สัปดาห์ หากแผนปฏิบัติการที่ปรับเปลี่ยนมาใหม่ได้รับการอนุมัติ
- 4) คณะฯ จะจัดสรรทรัพยากรจากงบประมาณสำรองที่กั้นไว้สำหรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการใหม่ไปปฏิบัติได้ทันที
- 5) ติดตามผลการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ โดย ผู้บริหาร ที่รับผิดชอบ เข้าสู่กระบวนการ ทบทวนผลการดำเนินการของคณะฯ
- 6) หากสถานการณ์นั้นยังคงไม่คลี่คลายจะประชุมอีกครั้ง เพื่อพิจารณาปรับแผนดำเนินการ และนำสถานการณ์นั้นเข้าพิจารณา และ ดำเนินการในกระบวนการปรับแผนปฏิบัติการต่อไป