

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569

คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

Faculty of Agro-and Bio-Industry



OCTOBER 2025

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้าง
สมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ**

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

**กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ
แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.1**

1. พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ

(1) พัฒนาหลักสูตร Non degree ที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมและชุมชน และรองรับการ
สะสมหน่วยกิตระบบธนาคารหน่วยกิต และฐานข้อมูลกลาง (TSU Credit Bank System) เพื่อการเทียบโอนความรู้
ประสบการณ์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตร Non degree เพื่อการอบรม

(2) จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม หรือปรับปรุง
หลักสูตรร่วมสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)

(3) หลักสูตร Pre Degree เพื่อให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมาเข้ารับการทดลองเรียนก่อน
โดยสามารถนับหน่วยกิตให้เมื่อมาลงทะเบียนเรียนจริง

(4) พัฒนาหลักสูตร Premium ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตร 2 ปริญญา ให้มีการบูรณาการข้าม
ศาสตร์ ฝึกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิทยาศาสตร์อาหารเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม หรือ
หลักสูตรที่เน้นการวิจัยระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.2

1. การพัฒนากระบวนการรับนิสิตแบบเชิงรุก

(1) การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.3

1. การพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพ

(1) โครงการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะอาจารย์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้าน
นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ / นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ มาตรฐาน ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ

(2) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน

(3) โครงการส่งเสริมการเพิ่มทักษะด้านวิชาการและการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต เช่น การเข้าร่วม
การแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการของนิสิต /การเผยแพร่ผลงานวิชาการ /การขออนุสิทธิบัตร / การอบรม
การสร้างแรงบันดาลใจการเป็นผู้ประกอบการ / นิสิตเป็นผู้ช่วยวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.2 พัฒนากำลังคนให้สมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

1.3 เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2569	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	ร้อยละ 33	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU02	จำนวนนวัตกรรมจัดการศึกษา	4 ผลงาน	4 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	4 คอร์ส	4 คอร์ส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ 20	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ 20	ร้อยละ 16.67	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU06	ผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 45	ร้อยละ 68.51	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ภาษาอังกฤษ (Exit Exam)		ร้อยละ 26.87	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) และชั้นปีที่2 (รหัส 66) ของหลักสูตรผ่านเกณฑ์			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) ของหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) เทคโนโลยีสารสนเทศ		ร้อยละ 100	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU07	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 5.5	ร้อยละ 9.44	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 6.29	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 3.15	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 35	ร้อยละ 90.21	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	อัตราเงินเดือนเริ่มต้นปริญญาตรี		16,356 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 91.27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2569	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 91.27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 91.27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU27	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในต่างประเทศ	4 คน	จำนวน 3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในและต่างประเทศ		จำนวน 75 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน (Outbound และ Inbound)		จำนวน 3 คน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 2	ร้อยละ 27.54	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ปริญญาตรี	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3.93	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	คำเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและ ผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ				4,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1) โครงการปรับปรุงหลักสูตร Premium ระดับปริญญาตรี **บฝายวิชาการและการเรียนรู้	1 หลักสูตร	TSU01	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
2) โครงการพัฒนาหลักสูตรปริญญาโท-เอก (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) **บฝายวิชาการและการเรียนรู้	1 หลักสูตร	TSU01	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
3) โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ด้านอาหารและ เครื่องสำอาง	1 หลักสูตร	TSU01/ TSU in Becomming	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
4) โครงการ Pre Degree สำหรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้เรียน 20 คน	TSU01/ TSU04 / TSU in Becomming	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	1,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร
5) โครงการการเป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคลากรตาม มาตรฐานอาชีพ (Micro credential)	2 หลักสูตร	TSU01/ TSU04 / TSU in Becomming	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	3,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร
กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน				80,000	คณะกรรมการรับนิสิต
6) โครงการแนะแนวการศึกษาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก (ABI Admission 2026)	เพิ่มจำนวนผู้เรียน ร้อยละ 70 ตามแผนรับ	TSU01 – TSU09	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	80,000	คณะกรรมการรับนิสิต และบุคลากรทุกคน
กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ				41697.50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
7) โครงการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอน -Thailand TPSF -เกณฑ์อื่น ๆ	ร้อยละ 16.67	TSU02/ TSU05	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
8) โครงการพัฒนาเทคนิคการสอนสำหรับอาจารย์ยุคใหม่ - บูรณาการการนำผลงานวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน หรือ - จัดการเรียนการสอนโดยใช้ Problem base/active learning และ การเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ (CWIE) หรือ	บรรลุโครงการร้อยละ 80	TSU02/ TSU05	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	2,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.วันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- บูรณาการการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน					
9) โครงการติวก่อนสอบ	บรรลุโครงการร้อยละ 80	TSU02/ TSU05	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	2,500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
10)โครงการสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการทางด้านอุตสาหกรรม เกษตร และชีวภาพ	จำนวน 2 หน่วยงาน	TSU08	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	1,697.50	ประธานหลักสูตร
11)โครงการสหกิจงานาชาติ	จำนวน 3 คน	TSU27	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
12)โครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	จำนวน 3 ห้อง	TSU02	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	1,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นักวิทยาศาสตร์
13)โครงการนิเทศสหกิจศึกษา	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU01	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	14,500	ประธานหลักสูตร น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
14)โครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพบัณฑิตโดยการสอบประมวลการเรียนรู้ ก่อนสำเร็จการศึกษา	จำนวน 2 โครงการ	TSU in Becomming	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตรฯ
กิจกรรมพัฒนานิสิต				118,814	ผช.พัฒนานิสิต
15)โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมการแข่งขันทางด้านอาหาร การประกวดผลงาน ทางวิชาการของนิสิต (FosTAT)	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU07/09 TSU29	มิ.ย. 69	15,000	ประธานหลักสูตร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอาหาร
16)โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมการแข่งขันทางด้านเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ เสริมอาหาร	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU07/09 TSU29	มิ.ย. 69	15,000	ประธานหลักสูตรเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ เสริมอาหาร
17)โครงการการประกวดนวัตกรรมผลิตภัณฑ์/การเผยแพร่ผลงานวิชาการ ทางด้านอาหารและเครื่องสำอาง ระดับชาติ	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU07/09 TSU29	มิ.ย. 69	10,000	ประธานหลักสูตร
18)โครงการประกวด ABI Idea Challenge 2025	มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน			4,250	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสังจา
19)โครงการติวภาษาอังกฤษสำหรับ EXIT EXAM	ผ่านร้อยละ 26.87	TSU06	ก.ย. 69	1,700	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					น.ส.วันเพ็ญ บัวคง
20) โครงการ ABI ฟุต ฟิต English Fun	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06	ครั้งที่ 1 – 17 ธ.ค. 68 ครั้งที่ 2- 14 ม.ค. 69	5,000	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
21) โครงการ ABI Smart IT	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06	ส.ค. 69	1,200	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
22) โครงการ ABI Design thinking & Pitching skill	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU07/TSU09	พ.ย.68	3,600	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
23) โครงการต้นกล้าจิตอาสา พัฒนาภูมิทัศน์	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06	ธ.ค. 68	4,700	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
24) โครงการปัจฉิมนิเทศ (เพิ่มกิจกรรมการมีงานทำของนิสิต)	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06	มี.ค. 69	7,800	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
25) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06	มี.ค. 69	7,000	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
26) โครงการประชุมผู้ปกครองนิสิตใหม่และปฐมนิเทศ ปีการศึกษา 2569	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU06-TSU08	มิ.ย. 69	5,950	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
27) โครงการ Agro Run Fun Fresh(y) 2026	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU09	มิ.ย. 69	5,950	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
28) โครงการ Proud to be ABI	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU09	มิ.ย. 69	5,950	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
29) โครงการไหว้ครู	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU08	ก.ค. 69	1,275	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
30) โครงการส่งบัณฑิตสู่ทางฝัน (ABI Congratulation)	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU08	ก.ย. 69	14,450	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรณีย์ ศรีสัจจา
31) โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU09	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	8,500	คณบดี นายศราวุธ เหมหมัด

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
32)โครงการ ABI Career inspiration 2026	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU08	ก.ค. 69	1,489	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรวิทย์ ศรีสัจจา
33)โครงการสโมสรนิสิต ** งบประมาณกิจกรรมนิสิต	บรรลุโครงการร้อยละ 100	TSU01-09	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	-	ผู้ช่วยพัฒนานิสิต น.ส.ศรวิทย์ ศรีสัจจา
กลยุทธ์ที่ 1.4 ขับเคลื่อนคณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ					รองคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.1

การพัฒนางานวิจัยโดยมุ่งเป้าพื้นที่นวัตกรรม

(1) การทำวิจัยบนฐานของพื้นที่นวัตกรรมของนักวิจัยให้เกิดเป็นการร่วมมือที่เป็นรูปธรรม (ABI Research Area) โดยกำหนด 1 พื้นที่นวัตกรรม ต่อ 1 สาขาวิชา เป็นต้น

(2) นำงานวิจัยและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพร้อมใช้สู่ชุมชน (Research Utilization, RU)

(3) สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ ให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งการวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น (ABI Research Connection)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.2

พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(1) สร้างกลุ่มวิจัยแบบ multi-Generation research เพื่อสร้างนักวิจัยและรวมนักวิจัยหลากหลายสาขา/รุ่น มาทำงานร่วมกัน เกิดเป็น Research Unit เพื่อทำโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(2) การสร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ รวมถึงสนับสนุนการอ้างอิงผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.3

การบูรณางานการวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(1) การต่อยอดโจทย์วิจัยจากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) เพื่อพัฒนาชุมชนพื้นที่ และเศรษฐกิจฐานราก

(2) การสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้โครงการกองทุนหมุนเวียนของคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ (ABI Innovation)

(3) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการสร้างรายได้ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2569	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	รองคณบดีวิจัยและ บริการวิชาการ วันเพ็ญ บัวคง
TSU11	ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ (ฐาน SCOPUS)	ร้อยละ 55 ร้อยละ 100	ร้อยละ 247.52 ร้อยละ 16.67 ร้อยละ 100	
TSU12	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 61	จำนวน 16 ผลงาน	
	(1) ด้านวิจัย			
	(2) ด้านบริการวิชาการ			
TSU13	ร้อยละของผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากลต่อจำนวนอาจารย์ ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมดหรือต่อจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งหมด (ฐาน SCOPUS) (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 22 ร้อยละ 85	ร้อยละ 431.42 ร้อยละ 0 ร้อยละ 431.42	
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	6.8 ล้านบาท	10.81 ล้านบาท	
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	13 ผลงาน	14 ผลงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และระดับนานาชาติ บนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	คำเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ				21,000	
1) โครงการสร้างนวัตกรรมสังคมเชิงพื้นที่	มีข้อเสนอโครงการ อย่างน้อย 1 โครงการ	TSU14/ TSU in Becomming	ต.ค.68 - ก.ย.69	8,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
2) โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับผู้ประกอบการ	จำนวน MOU อย่างน้อย 3 ราย	TSU22	ต.ค.68 - ก.ย.69	8,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
3) โครงการสร้างระบบฐานข้อมูลการวิจัย	มีระบบฐานข้อมูลอย่างน้อย 1 ระบบ	TSU 13	ต.ค.68 - ก.ย.69	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ					
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย				42,976.50	
พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย					
4) โครงการอบรมการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	-จำนวนคนเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 10 คน -จำนวน accepted อย่างน้อย 3 ผลงาน	TSU11	ต.ค.68 - ก.ย.69	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
5) โครงการกิจกรรมการแลกเปลี่ยน KM - เทคนิคการเขียนงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ/เทคนิคการค้นหาแหล่งตีพิมพ์ระดับนานาชาติ - เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการ strategic fund และ PMU	-จำนวนโครงการ KM 2 ครั้ง -จำนวนผู้อบรม อย่างน้อย 10 คน/โครงการ -ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม $\geq 80\%$ /โครงการ	TSU11	ต.ค.68 - ก.ย.69	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
6) สร้างแรงจูงใจด้านการวิจัย - กิจกรรมแสดงความยินดีผ่านสื่อออนไลน์/เชิดชูเกียรติ	-มีโครงการสร้างแรงจูงใจ อย่างน้อย 1 โครงการ	TSU12	ต.ค.68 - ก.ย.69	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
7) โครงการสร้างจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อการลาปฏิบัติงานวิจัย	-มีแนวปฏิบัติเพื่อการลาปฏิบัติงานวิจัย 1 รายการ	TSU11/ TSU14	ต.ค.68 - ก.ย.69	3,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	คำเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
8) โครงการอบรมการเขียน/การยื่นเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา	-จำนวนผู้อบรม อย่างน้อย 10 คน -จำนวนยื่นคำขอทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อย 2 เรื่อง	TSU15	ต.ค.68 - ก.ย.69	5,476.50	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง
9) โครงการ Research Showcase & Academic Forum -จัดนิทรรศการ/นำเสนอผลงาน -การจัดการประชุมวิชาการ/เข้าร่วม (งบอื่น ๆ 25,500 บาท)	-จำนวนการจัดการประชุมวิชาการ/เข้าร่วม อย่างน้อย 1 ครั้ง -จำนวนจัดนิทรรศการ/นำเสนอผลงาน อย่างน้อย 2 ครั้ง	TSU12, TSU30	ต.ค.68 - ก.ย.69	14,500	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ วันเพ็ญ บัวคง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 3.1

การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่

(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการ เช่น อาคารแปรรูปอาหาร ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ได้มาตรฐาน และเพิ่มการใช้ประโยชน์ของอาคารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการวิชาการ โดยกำหนดพื้นที่ให้บริการวิชาการที่เหมาะสมกับทั้งนักวิจัยผู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และผู้รับบริการ รวมถึงการประเมินตรวจติดตามผลประกอบการหลังการรับบริการ

(3) พัฒนาบุคลากรที่ทำงานได้ในทุกมิติของการบริการวิชาการ (multifunction person) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสังคมให้มากขึ้น

(4) การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การให้คำปรึกษา การอบรม สาธิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2569	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
TSU16	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	0.45 ลบ.	0.45 ลบ.	คณบดี นางจรรยา ชูทับ ผู้จัดการโครงการเงินทุน หมุนเวียน หัวหน้าหน่วยบริการ วิชาการ
TSU17	จำนวนเงินจากบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	0.45 ลบ.	1.95 ลบ.	
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	14 รายการ	16 ผลงาน	
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ 40	ร้อยละ 174.55	
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย(Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 6	ร้อยละ 13.70	
TSU21	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 39	ร้อยละ 95.13	
TSU22	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University – Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70.82	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน				63,976.50	
1) โครงการยกระดับระบบการแปรรูปอาหารสู่มาตรฐาน GMP ของคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	โรงงานต้นแบบพร้อมยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP100%	TSU21	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	32,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์ อาหารและโภชนาการ งานบริการวิชาการ
2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสู่มาตรฐานสปและความงามระดับประเทศ	ความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน 100%	TSU 21/TSU 22	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	31,976.50	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ประธานหลักสูตรเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เสริม อาหาร งานบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน
- 4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 4.1

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
 - (1) ดึงศักยภาพและคุณค่าของบุคลากรในองค์กรมาร่วมมือร่วมใจกันทำงาน
 - (2) สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานในทุกมิติ เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม และมีสุขภาพ มีความปลอดภัย ถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
 - (3) สร้างพื้นที่ในการพูดคุย (ABI Tea Time) เพื่อการสื่อสารพูดคุยกันเกี่ยวกับการทำงานในทุกมิติ
 - (4) การสร้างความเข้มแข็งของโครงการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อหารายได้ให้กับคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ สร้างความมั่นคงทางการเงิน และสร้างความมั่นใจในการทำงาน
2. การสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement)
 - (1) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
 - (2) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์
 - (3) การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home
 - (4) การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต
 - (5) การลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และผู้รับบริการวิชาการ
 - (6) เพิ่มช่องทางการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
3. ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEx 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ
4. ทบทวนและพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA ตามคำแนะนำ
5. การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดคล้องนโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

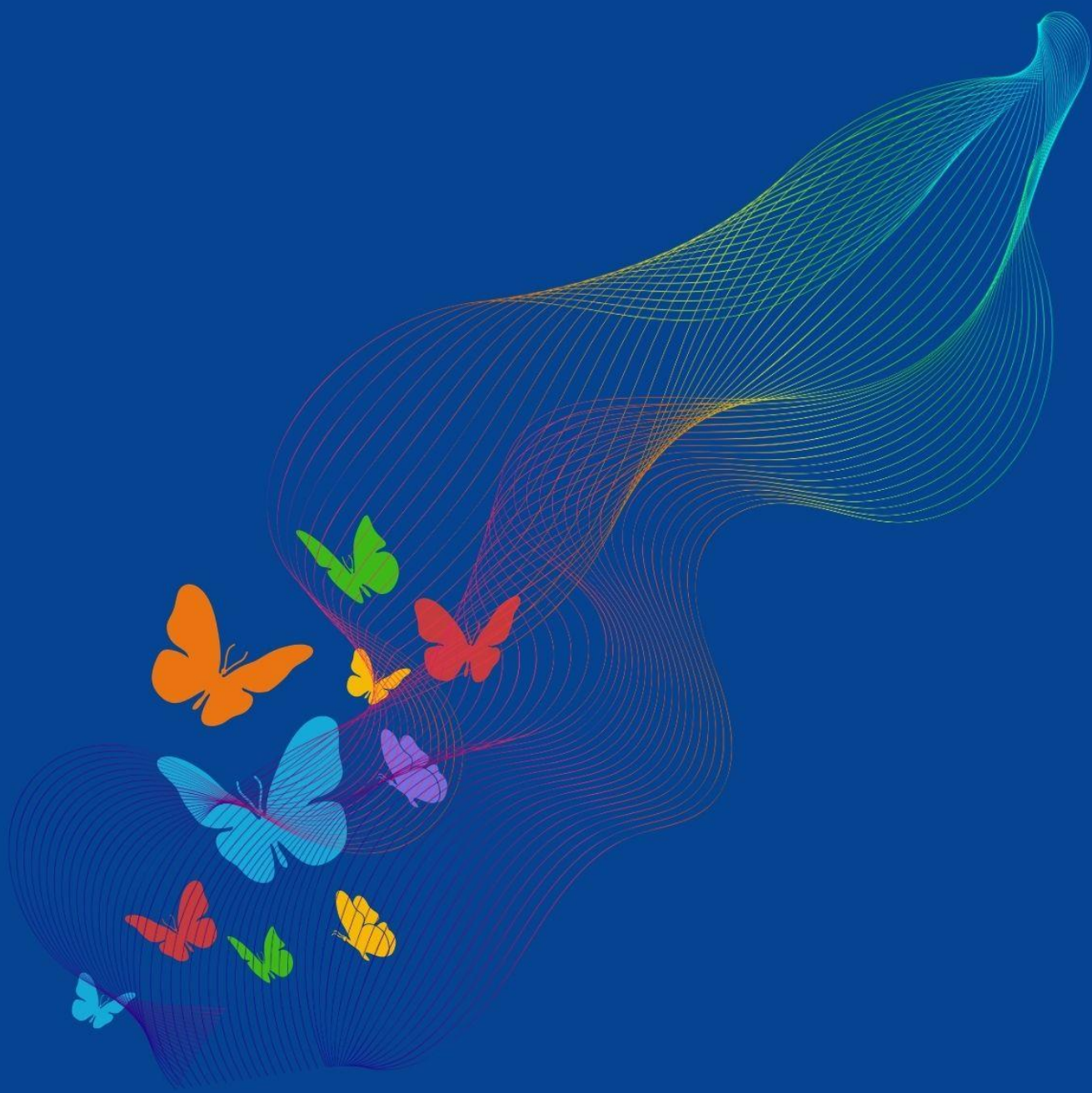
4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2569	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 3.95	ค่าเฉลี่ย 4.13	หัวหน้าสำนักงาน
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ปรับแบบสอบถาม)	ร้อยละ 74	ร้อยละ 84.61	หัวหน้าสำนักงาน
	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน		ร้อยละ 4.01	
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3ก-3) (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 29 ร้อยละ 5	ร้อยละ 36.71 ร้อยละ 18.36 ร้อยละ 27.54	หัวหน้าสำนักงาน
TSU35	ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา)		ร้อยละ 2	หัวหน้าสำนักงาน
TSU36	ระดับการพัฒนางานองค์กรตามแนวทาง EdPEX	300 คะแนน	244 คะแนน	ผู้บริหาร
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อคณะฯ	ค่าเฉลี่ย 4.10	ค่าเฉลี่ย 4.51	คณบดี
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(2) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนวิจัย		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(3) ผู้ให้บริการวิชาการ		ค่าเฉลี่ย 4.51	
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (คู่มือ ITA)	AA	90 คะแนน	หัวหน้าสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร				140,000	
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน					
1) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ/การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - มีบุคลากรยื่นขอ ตำแหน่งทาง วิชาการ 1) สายวิชาการ อย่างน้อย 2 คน 2) สายสนับสนุน อย่างน้อย 2 คน	TSU32 – 33	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	0	นางสุจิรา พรหมเนตร
2) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ได้รับรางวัล	มีบุคลากรได้รับ รางวัลในระดับชาติ และนานาชาติ เพิ่มขึ้นร้อยละ 40	TSU32 – 34	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	0	คณบดี
3) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ/ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI (อบรมกับสถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล)	ความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย 3.50	TSU32 - 36	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	0	หัวหน้าสำนักงาน
4) โครงการคณะแห่งความสุข - ทำบุญปีใหม่ - ทำบุญสงกรานต์ - Tea Talk - เทศกาลลอยกระทง 500 - พิธีทำบุญ (ตึกใหม่ และอาคาร Food)	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 4.00 ผลการประเมิน Happy work place เพิ่มขึ้น	TSU32 – 34/ TSU in Becomming	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	40,000	หัวหน้าสำนักงาน นางสุจิรา พรหมเนตร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณการ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ABI Faculty Life					
5) โครงการเสริมสมรรถนะความเป็นเลิศด้านการจัดการ EdPeX	ผ่านการอบรม ร้อยละ 100	TSU36	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	0	ผู้บริหาร
6) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ 7.1 จัดเก็บฐานข้อมูลคณะ ให้คล่องตัวเข้าถึงง่าย และทันสมัย 7.2 ระบบ Dashboard เพื่อประกอบการตัดสินใจแบบ Executive	มีระบบและกลไก	TSU36	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	10,000	หัวหน้าสำนักงาน
7) โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ค่าเฉลี่ย 3.90	TSU37	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	80,000	ผู้บริหาร
8) มีการพัฒนาสื่อสารองค์กรและสร้างการรับรู้ของคณะ - โครงการสร้างความรับรู้ ประชาสัมพันธ์ อัตลักษณ์ของคณะ - โครงการปรับเปลี่ยนชื่อและพันธกิจคณะฯ	270 คะแนน	TSU32 – TSU38	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	10,000	ผู้บริหาร



คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ



abi_tsu



www.abi.tsu.ac.th



074 609 618