



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. (๖๑) ๗๒๑๓

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๑/๓๙๗๖

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณบดี

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติ การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยดังกล่าว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ

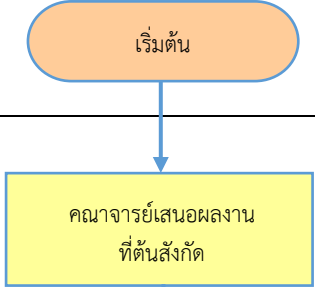
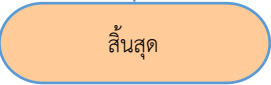
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้คณาจารย์ในสังกัดได้ทราบ

Signed Date : 2025.07.30 14:32:50 ICT

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุกระกาญจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
				ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและ
	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ	ภายในวันที่ปฏิทินประเมินกำหนด	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของคณาจารย์เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานและเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการเพื่อทราบ - กรณีมีการขอทบทวนผลการพิจารณา ให้เสนอข้อมูลและผลงานทางวิชาการไปยังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนงานวิชาการ/คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการประจำส่วนงาน	ภายในเดือนสิงหาคม	
	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลสรุปข้อมูลที่ได้รับจากส่วนงานวิชาการเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการพิจารณา โดยการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการถือเป็นที่สุด	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนกันยายน	