

# ACTION PLAN 2025

FACULTY OF AGRO-AND BIO-INDUSTRY

รายงานการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการประจำปี  
คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ  
ประจำปีงบประมาณ น.ศ. 2568  
รอบ 6 เดือน  
(วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ จำนวน 32 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1	13	6	46.15
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6	3	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3	7	6	85.71
ยุทธศาสตร์ที่ 4	6	1	16.67
รวม	32	16	50.00

ผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	โครงการ		งบประมาณ	
	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	16	5	198,079	93,485
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6	0	56,700	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3	6	1	56,700	18,400
ยุทธศาสตร์ที่ 4	18	3	139,500	22,700
รวม	46	9	613,360	504,470

### ปัญหาอุปสรรค

1. การรายงานผลการดำเนินงาน บางโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การติดตามและประเมินผลเกิดการล่าช้า

### ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบการรายงานผลที่ชัดเจน และให้ผู้บริหารกำกับดูแลในภารกิจที่รับผิดชอบ
2. ชี้แจงรายละเอียดและทำความเข้าใจในการรายงานข้อมูลผ่านระบบ e-office พร้อมการติดตามอย่างต่อเนื่อง

## แผนปฏิบัติการประจำปี คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ**

### **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1**

- 1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

**กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะแนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.1**

#### **1. พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ**

(1) พัฒนาหลักสูตร Non degree ที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมและชุมชน และรองรับการสะสมหน่วยกิตระบบธนาคารหน่วยกิต และฐานข้อมูลกลาง (TSU Credit Bank System) เพื่อการเทียบโอนความรู้ประสบการณ์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตร Non degree เพื่อการอบรม

(2) จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม หรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)

(3) หลักสูตร Pre Degree เพื่อให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมาเข้ารับการทดลองเรียนก่อน โดยสามารถนับหน่วยกิตให้เมื่อมาลงทะเบียนเรียนจริง

(4) พัฒนาหลักสูตร Premium ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตร 2 ปริญญา ให้มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ ผูกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิทยาศาสตร์อาหารเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม หรือหลักสูตรที่เน้นการวิจัยระดับนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน**

**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.2**

#### **1. การพัฒนากระบวนการรับนิสิตแบบเชิงรุก**

- (1) การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ**

**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.3**

#### **1. การพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพ**

(1) โครงการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะอาจารย์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ / นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ มาตรฐาน ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ

- (2) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน

(3) โครงการส่งเสริมการเพิ่มทักษะด้านวิชาการและการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต เช่น การเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการของนิสิต / การเผยแพร่ผลงานวิชาการ / การขออนุสิทธิบัตร / การอบรมการสร้างแรงบันดาลใจการเป็นผู้ประกอบการ / นิสิตเป็นผู้ช่วยวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

- 1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง
- 1.3 เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	ร้อยละ 33	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	3 ผลงาน	3 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	3 คอร์ส	3 คอร์ส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ 15	ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ 15	ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU06	ผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 67.94	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ภาษาอังกฤษ (Exit Exam)		ร้อยละ 35.88	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) และชั้นปีที่2 (รหัส 66) ของหลักสูตรผ่านเกณฑ์		ร้อยละ 60.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	○ ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีชั้นปีที่1 (รหัส 67) ของหลักสูตรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		ร้อยละ 100.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) เทคโนโลยีสารสนเทศ		ร้อยละ 67.94	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU07	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6.88	ผู้ช่วยคณบดีฯ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 5.	ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 5.04	ผู้ช่วยคณบดีฯ
TSU08	ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	ร้อยละ 50.42	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 82.51	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฯ
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 82.51	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(2) ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 20.17	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
TSU27	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในต่างประเทศ	3 คน	จำนวน 41	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(1) จำนวนนิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในและต่างประเทศ		จำนวน 41 คน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
	(2) จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน (Outbound และ Inbound)		จำนวน 1 คน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยคณบดี
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 2	ร้อยละ 27.51	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ปริญญาตรี	ร้อยละ 2	ร้อยละ 3.06	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	1 ครั้ง	-	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ</b>									
1) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มีคุณภาพสูงรูปแบบต่าง ๆ ○ หลักสูตร Deep Tech ระดับบัณฑิตศึกษา	1 หลักสูตร	TSU01	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,400	ยังไม่ดำเนินการ	โอนงบประมาณไปยังงานพัฒนา นิสิต	อยู่ระหว่างดำเนินงาน		ประธานหลักสูตร
2) โครงการเทียบโอนหลักสูตรสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ○ นิสิตระดับปวส. ○ กลุ่มวัยทำงาน เช่น ผู้มีประสบการณ์ / ○ ผู้เรียน Non-Degree ที่มีการสะสม Credit Bankการสะสมหน่วยการเรียนรู้	ร้อยละ 15	TSU04	ต.ค.67 - ก.ย. 68	4,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	โอนงบประมาณไปยังงานพัฒนา นิสิต	1. โครงการเสนอและอนุมัติแล้ว 2. เปิดรับสมัครแล้ว 3. มีนิสิตจบ ปวส. สมัคร และผ่านการคัดเลือก 1 คน	0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ นางสาววันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรและบริหารจัดการหลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยทักษิณ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดตั้งคณะกรรมการวิชาการคณะฯ เพื่อกำกับ ดูแลและติดตามงานด้านวิชาการ เช่น งานบริการศึกษา งานหลักสูตร งานรับนิสิต ของคณะฯ</li> <li>○ ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานผู้รับผิดชอบหลักสูตรรายไตรมาส</li> </ul>	ผ่านมาตรฐานหลักสูตรร้อยละ 100	TSU01 TSU05	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วพบว่า มีอาจารย์ผ่านตามาตรฐาน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67	0	ประธานหลักสูตร น.ส.ศรณีย์ ศรีสัง จา
<b>กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน</b>				<b>85,000</b>					<b>คณะกรรมการรับ นิสิต</b>
การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง									
4) โครงการ ABI Connect การแนะแนวการศึกษาเชิงรุก การลงพื้นที่ออกแนะแนวกลุ่มเป้าหมาย ม.6 ปวช. 14 จังหวัดภาคใต้ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การแนะแนวและสร้างความร่วมมือเครือข่ายโรงเรียน ม.ปลาย</li> <li>○ การแนะแนวและสร้างความร่วมมือระดับปวช. ปวส.</li> </ul>	เพิ่มจำนวนผู้เรียนร้อยละ 70 ตามแผนรับลงพื้นที่อย่างน้อย	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการตามแผนการรับนิสิต โดยมีผลการดำเนินงานตั้งต่อไป การแนะแนวและสร้างความร่วมมือเครือข่าย	30,000	คณะกรรมการรับ นิสิตและบุคลากร ทุกคน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ กิจกรรม ABI Open house 2025 In the new world</li> <li>○ กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับนิสิตใหม่ 2569</li> <li>○ การสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	100 โรงเรียน						โรงเรียน ม.ปลาย จำนวน 156 รร. จำนวนผู้ยืนยันสิทธิ์ ทั้งหมด 40 คน		
5) โครงการ ABI MOU สร้างความร่วมมือโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย	10 MOU	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ABI MOU สร้างความร่วมมือโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 35 รร.	16,119	ผู้บริหาร น.ส.ศรฉวี ศรีสัง จา
6) โครงการ ABI On Air 2025 สร้างภาพลักษณ์ให้รู้จัก ออกซ. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การประชาสัมพันธ์ผ่าน Influencer / Dek-D /TCASTER</li> <li>○ การสร้าง Content ให้เข้าถึงกลุ่มนักเรียน</li> <li>○ การโฆษณาออนไลน์ผ่านช่อง Social</li> <li>○ การโฆษณา SEO SEM</li> </ul>	สร้างการรับรู้และเพิ่มจำนวนผู้เรียนร้อยละ 70 ตามแผนรับ	TSU01 – TSU09 TSU24 – TSU30	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการตามแผนการรับนิสิต โดยมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้ จำนวนผู้ยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด 40 คน อยู่ระหว่างการรอยืนยันสิทธิ์ 23 คน	30,000	คณะกรรมการรับนิสิต น.ส.ศรฉวี ศรีสัง จา
<b>กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ</b>				22,000					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
7) โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ○ พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการเรียนการสอน (การจัด vdo การใช้งานของเครื่องมือ)	ร้อยละ 15 ของจำนวนครุภัณฑ์ด้านการเรียนการสอน	TSU01 TSU07 TSU09	ต.ค.67 - ก.ย. 68	5,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-			วราภรณ์ ศราวุธ พัชรี
8) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ตามมาตรฐาน Thailand PSF ของสมาคมเครือข่ายพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย	ร้อยละ 15	TSU05	ต.ค.67 - ก.ย. 68	17,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
<b>กิจกรรมพัฒนานิสิต</b>				<b>102,679</b>					<b>ผช.พัฒนานิสิต</b>
9) ส่งเสริมสมรรถนะนิสิตให้เป็น Global Citizenship ○ โครงการ Exit Exam (เข้าร่วมของมหาวิทยาลัย)	นิสิตชั้นปีที่ 1 และ 2 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 60 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100	TSU06	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	นิสิตผ่านเกณฑ์ร้อยละ 13.5 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	-	นิสิตผ่านเกณฑ์ร้อยละ 27.77 นิสิตชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100	--	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด นายวีรภัทร แสงจันทร์

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
○ โครงการส่งเสริมทักษะคอมพิวเตอร์ (เข้าร่วมของมหาวิทยาลัย)	นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100	TSU06	ต.ค.67 - ก.ย. 68		นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100	-	นิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100	--	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
10) การพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่การเป็นบัณฑิตที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 ○ โครงการ ABI NEXT GEN (ปีที่ 1 – 4)	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80	TSU07		2,000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรณีย์ ศรีสังจา
○ โครงการต้นกล้าจิตอาสาพัฒนาภูมิทัศน์ต้อนรับปีใหม่ 2568	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 100		25 ธ.ค. 67	2,325 + 10,000 (งบนอก)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้น	2,325	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการเตรียมความพร้อมการแข่งขัน TSU Got Talent 2025	นิสิตตัวแทนเข้าร่วม ร้อยละ 100		15 ม.ค.-5 ก.พ. 68	4,539	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้น	4,539	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการ ออกช. รุ่นใหม่ หัวใจอาสา ครั้งที่ 4	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80		24 ก.พ. 67	-	-	-	ดำเนินการเสร็จสิ้น	--	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ โครงการปัจฉิมนิเทศเสริมสร้างศักยภาพนิสิตสู่เส้นทางอาชีพ	นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 100	TSU09	14 มี.ค. 68	10,000	รอดำเนินการ	-	ดำเนินการเสร็จสิ้น	10,000	ผู้ช่วยคณบดี

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
									นายศราวุธ เหมหมัด
○ โครงการส่งเสริมทักษะด้านการตลาดและผู้ประกอบการ (ปีที่ 3 - 4 )	นิสิตเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU09	9 ก.ค. 68	6,000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ (เปลี่ยนแปลงระยะเวลาดำเนินงาน)	-	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรวิณี ศรีสังจา
○ โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการ ของนิสิต	นิสิตตัวแทนเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU07	13 มิ.ย. 68	22,000 (FoSTAT)	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	อาจารย์ประจำหลักสูตร Food
○ โครงการประชุมผู้ประกอบการนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2568	ผู้ประกอบการและนิสิตใหม่ เข้าร่วมร้อยละ 100	TSU06 - 08	16 มิ.ย. 68	3000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรวิณี ศรีสังจา
○ โครงการ Welcome Freshy Dex ABI 2025	นิสิตเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU09	28 มิ.ย. 68	7,000 +(งบนอก)20,000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี น.ส.ศรวิณี ศรีสังจา
○ โครงการไหว้ครู & มอบเสื้อวิชาชีพประจำปี 2568	นิสิตเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU08	24 ก.ค. 68	4,500	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
○ ส่งบัณฑิตสู่ทางฝัน	นิสิตเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU08	23 ก.ย. 68	20,000	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี นายศราวุธ เหมหมัด นายวีรภัทร แสงจันทร์
11) โครงการเพิ่มทักษะสมรรถนะสโมสรมินิสิต ○ กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการ เช่น การเขียนโครงการ	สโมสรมินิสิตเข้าร่วมร้อยละ 100	TSU08	8 มี.ค. 68	5,745 (งบสโมสรมินิสิต)	รอดำเนินการ	-	รอดำเนินการ	-	อ.ดร.ณัฐกาญจน์ แดงมณี
○ กิจกรรมการหารายได้ของสโมสรมินิสิต	สโมสรมินิสิตมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	TSU05 - 09	1 ก.ค. 67 – 8 มี.ค. 68	กิจกรรมการหารายได้ของสโมสรมินิสิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
12) การสร้างความสัมพันธ์ของนิสิตปัจจุบัน/ศิษย์เก่า/อาจารย์และบุคลากร		TSU05 - 09		-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	นายศราวุธ เหมหมัด คณะทำงานศิษย์เก่า
○ โครงการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า	มีสมาคมศิษย์เก่าภายใน พ.ศ. 2568		1 พ.ย. 67- 28 ก.พ. 68	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	นายศราวุธ เหมหมัด คณะทำงานศิษย์เก่า

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
○ กิจกรรมตามแผนปฏิทินประจำปีของงาน สโมสรรนิสิต	สโมสรรนิสิต ปฏิบัติตามแผน ร้อยละ 100		11 ธ.ค. 67 – 8 มี.ค. 68	46,925.94 (งบสโมสรรนิสิต)	รอดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อ.ดร.ณัฐกาญจน์ แดงมณี นายวีรภัทร แสงจันทร์
○ งบประมาณจัดการกิจกรรม			24 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 67	1,315	อยู่ระหว่างดำเนินการ	502	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ผู้ช่วยคณบดี นายวีรภัทร แสงจันทร์
<b>กลยุทธ์ที่ 1.4 ขับเคลื่อนคณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ</b>									<b>รองคณบดี</b>
13) โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตไปสู่นานาชาติ ○ ฝึกสหกิจต่างประเทศ ○ ดูงานต่างประเทศ ○ นำแสดงผลงานนิสิตระดับนานาชาติ/ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ** ของบจากฝ่ายกิจการนิสิต	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม ร้อยละ 5	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	20,000 ต้องหาแหล่งงบเพิ่ม <b>30,000*</b>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ติดต่อสถานที่ฝึกงานในมาเลเซีย กำลังเตรียมส่งใบสมัคร นิสิต จำนวน 2 คน ฝึกสหกิจ ส่งผลงานของนิสิตเข้าร่วมนำเสนอประชุมวิชาการนานาชาติ 1 เรื่อง		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการและพัฒนานิสิต
14) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนานาชาติในหลากหลายรูปแบบ ○ หาเครือข่ายความร่วมมือ	จำนวน 1 เครือข่าย	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	<b>*50,000</b>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนการจัดโครงการร่วมกับ UMDC และ UUM		น.ส.วันเพ็ญ บัวคง น.ส.ศรณีย์ ศรีสังจา

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	ผลการดำเนินงานรอบ 3 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
** ขอบจากงานวิเทศสัมพันธ์					เขียนโครง				
	UMDC								
15) โครงการสร้างความร่วมมือการจัดประชุม/สัมมนา ระดับนานาชาติ	จำนวน 1 ครั้ง	TSU27	ต.ค.67 - ก.ย. 68	*ขอสถาบันวิจัยและนวัตกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการเข้าร่วมจัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ กับวิทยาลัยนานาชาติ The 2nd international conference on ASEAN Sustainable Development (ICASD 2025)	*30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
16) โครงการของบประมาณทางด้านวิเทศสัมพันธ์ระดับนานาชาติ (จากวิเทศสัมพันธ์)	ยื่นขอ 4 โครงการ	TSU27	ต.ค. - ก.ย. 67	*ขอปฏิบัติงานวิเทศสัมพันธ์ 60,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ได้รับทุนสนับสนุนโครงการสร้างเครือข่ายนานาชาติ จากฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการขยายความร่วมมือต่างประเทศในพื้นที่ใหม่	0	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

\* ของบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งเงินภายนอก/งบรายได้สะสม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2**

2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ**  
**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.1**

การพัฒนางานวิจัยโดยมุ่งเป้าพื้นที่นวัตกรรม

- (1) การทำวิจัยบนฐานของพื้นที่นวัตกรรมของนักวิจัยให้เกิดเป็นการร่วมมือที่เป็นรูปธรรม (ABI Research Area) โดยกำหนด 1 พื้นที่นวัตกรรม ต่อ 1 สาขาวิชา เป็นต้น
- (2) นำงานวิจัยและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพร้อมใช้สู่ชุมชน (Research Utilization, RU)
- (3) สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยชุมชน ผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรมทุกระดับให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งการวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น (ABI Research Connection)

**กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ**

**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.2**

พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

- (1) สร้างกลุ่มวิจัยแบบ multi-Generation research เพื่อสร้างนักวิจัย และรวมนักวิจัย หลากหลายสาขา/รุ่น มาทำงานร่วมกัน เกิดเป็น Research Unit เพื่อทำโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย
- (2) การสร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่รวมถึงสนับสนุนการอ้างอิงผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย**

**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.3**

การบูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน

- (1) การต่อยอดโจทย์วิจัยจากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) เพื่อพัฒนาชุมชนพื้นที่ และเศรษฐกิจฐานราก
- (2) การสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้โครงการกองทุนหมุนเวียนของ คณะอุตสาหกรรมเกษตรและ ชีวภาพ (ABI Innovation)
- (3) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการสร้างรายได้ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ  
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	ค่ารับรองการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม วันเพ็ญ บัวคง
TSU11	ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 50 ร้อยละ 100	ร้อยละ 247.52 ร้อยละ 73.35 ร้อยละ 174.18	
TSU12	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ด้านวิจัย (2) ด้านบริการวิชาการ	ร้อยละ 58	จำนวน 12 ผลงาน	
TSU13	ร้อยละของผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากลต่อจำนวนอาจารย์ ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมดหรือต่อจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 20 ร้อยละ 78	ร้อยละ 330.04 ร้อยละ 0 ร้อยละ 330.04	
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	6.2 ล้านบาท	5.29 ล้านบาท	
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	12 ผลงาน	12 ผลงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/คำ รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณ การงบ. (บาท)	รายงานผล การ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ				56,700					คณะทำงานวิจัยและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ									
พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย									
1) โครงการพัฒนากระบวนการกลไกการบริหารงานวิจัยของคณะเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำปฏิทินการเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย</li> <li>○ ทบทวนบทบาทและแผนการประชุมของคณะทำงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ</li> <li>○ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัย</li> <li>○ สร้างเกณฑ์การเลือกเครือข่าย 1 พื้นที่ 1 คณะ</li> <li>○ ตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>	1 ศูนย์ความเป็นเลิศ  จำนวนผลงานนวัตกรรมอย่างน้อย ระดับชาติ ร้อยละ 50  ระดับนานาชาติ ร้อยละ 100	TSU11 - 15	ธ.ค.67-ม.ค.68	*ขอสถาบันวิจัยและนวัตกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการขอจัดตั้งศูนย์ ความเป็น เลิศเฉพาะ ทางด้าน นวัตกรรม การ แปรรูป ผลิตภัณฑ์	คณะทำงานวิจัยและนวัตกรรม และวันเพ็ญ บัวคง	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
- โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง							ธรรมชาติและการเกษตรมูลค่าสูง		
2) โครงการเพิ่มจำนวน Proposal ของคณะฯ Grooming ระดมสมองนักวิจัย เพื่อทำ Proposal จัดทำฐานข้อมูลวิจัย Proposal Bank (โครงร่างงานวิจัยสำหรับขอทุนวิจัย)เพื่อขอรับการสนับสนุนจากPMU/แหล่งทุนต่าง ๆ ○ โครงการพัฒนาเคา์โครงการวิจัย ** ปีที่ 2 ที่ตอบโจทย์ชุมชน/ตามเป้าหมายแหล่งทุนอย่างน้อยปีละ 1 ชุด	1 ชุดโครงการ	TSU14	ม.ค.68-ก.พ.68	*ขอแหล่งทุนบริษัท ที่พีไอ โพลีนเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ดำเนินการจัดส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ไปยังแหล่งทุนบริษัท ที่พีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
3) โครงการสร้างเครือข่ายการวิจัยกับคณะ ○ กิจกรรมกำหนดเกณฑ์การเลือกเครือข่าย ○ กิจกรรมการดำเนินงานกับ MOU/MOA กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ใช้ประโยชน์ ○ สร้างเครือข่ายนักวิจัยต่างสถาบัน	จำนวน 1 เครือข่าย/พื้นที่	TSU 14 - 15	ต.ค.67-มี.ค.68	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ได้ดำเนินการ 1) พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยร่วมกับ		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมและวันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ค่า รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณ การงบประมาณ. (บาท)	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
							มหาวิทยาลัยมหิดล และนักวิจัยจากประเทศออสเตรเลียในการขอทุนสนับสนุนจากแหล่งทุน SEAMEO SEPS 2) MOU ภายใต้โครงการความร่วมมือกับคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยี และการพัฒนาชุมชนในพื้นที่อำเภอตะโหมด		
4) โครงการเพิ่มรายได้จากงานวิจัย ○ การขอทุนวิจัย จากแหล่งภายนอก (วช/สวก/NIA) โครงการ 1 อาจารย์ 1 หัวหน้าโครงการวิจัย	0.58 ลบ.	TSU 14	มี.ค.68-มิ.ย.68	6,700	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ได้ดำเนินการ โครงการจัดตั้ง บริษัทของคณะ	-	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ค่ารับรอง	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ กิจกรรม IP selling</li> <li>○ รายได้จากโครงการเงินทุนหมุนเวียนอาหารเพื่อสุขภาพและเครื่องสำอางธรรมชาติ               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลประกอบการทั้งปีกำไรสุทธิของปีงบประมาณ</li> </ul> </li> <li>○ โครงการจัดตั้งบริษัทของคณะ ภายใต้ TSU Holding company/ บริษัท cos and food solution Ltd. เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการรับปรึกษา/แก้ปัญหา / หรือ ทำงานวิจัย แก่บริษัทเอกชน ทั้งด้านอาหาร และเครื่องสำอาง และมองหาบริษัท ที่จะไป ลงทุนร่วม (ทุนจดทะเบียน 1 แสน โดยคณะถือหุ้น 51% มหาลัย 10% นักวิจัย 39%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม Research to Market การนำงานวิจัยไปสู่พาณิชย์ (เครื่องสำอาง/อาหาร/ สารมูลค่าสูง) Food /โรงงานต้นแบบ/ผลิตเอง Cosmetic/ผลิตเอง (การจัดสรรเมื่อมีกำไรตามสัดส่วนการถือหุ้น)</li> </ul> </li> </ul>							ภายใต้TSU Holding company		และวันเพ็ญ บัวคง
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย									

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ค่า รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
การบูรณางานการวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน									
5) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย <ul style="list-style-type: none"> <li>○ กลไกการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เช่น สำรวจความต้องการของนักวิจัย วางแผนการจัดสรรเวลา</li> <li>○ อบรมการตีพิมพ์</li> <li>○ อบรมสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร</li> <li>○ การแลกเปลี่ยน KM</li> <li>○ สร้างแรงบันดาลใจในการทำวิจัย</li> <li>○ การจัดสรรเวลาการทำงานวิจัย/paper</li> <li>○ อบรมการค้นหาแหล่งตีพิมพ์ (สำนักหอสมุด)</li> <li>○ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการเขียนข้อเสนอโครงการและการบริหารโครงการ</li> </ul>	12 สิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร  24 ผลงาน ตีพิมพ์	TSU 10 - 15	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการขอ 6 อนุสิทธิบัตร (ตามเลขที่คำขอ)  ได้ ดำเนินการ 10 ผลงาน ตีพิมพ์	32,000	คณะทำงาน วิจัยและ นวัตกรรม และวันเพ็ญ บัวคง
6) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน วัสดุ ครุภัณฑ์ และงบประมาณ สำหรับงานวิจัย <ul style="list-style-type: none"> <li>○ สำรวจความต้องการ</li> <li>○ เขียนแผนพัฒนา</li> <li>○ ยื่นของบประมาณ</li> <li>○ งบ Sci-techlogy / ST ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี อาหารในอนาคต</li> </ul>	ดำเนินการตามขั้น ตอนสำเร็จ ร้อย ละ 100	TSU 10 - 15	พ.ย. 67-ม.ค. 68	* งบประมาณ กองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ ขอ ทุน ST ใน โครงการ ศูนย์ พัฒนา และ ถ่ายทอด เทคโนโลยีสาร ฟังกซ์และ	-	คณะทำงาน วิจัยและ นวัตกรรม และวันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ค่า รับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการงบประมาณ. (บาท)	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
							อาหารแห่งอนาคตจาก วัตถุดิบพื้นถิ่นอัตลักษณ์ จากงบประมาณ กองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม ปีงบประมาณ 2569		

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน**

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3**

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

**กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน**

**แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 3.1**

การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่

(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการ เช่น อาคารแปรรูปอาหาร ผลิตภัณฑ์ เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ได้มาตรฐาน และเพิ่มการใช้ประโยชน์ของอาคาร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการวิชาการ โดยการกำหนดพื้นที่ให้บริการวิชาการที่เหมาะสมกับทั้งนักวิจัยผู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และผู้รับ บริการ รวมถึงการประเมินตรวจติดตามผลประกอบการหลังจากการรับบริการ

(3) พัฒนาบุคลากรที่ทำงานได้ในทุกมิติของการบริการวิชาการ (multifunction person) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสังคมให้มากขึ้น

(4) การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การให้คำปรึกษา การอบรม สาธิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน  
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2568	ค่ารับรองการ ปฏิบัติงาน ป.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ
TSU16	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	0.40 ลบ.	0.386 ลบ.	คณบดี นางจรรยา ชูทับ ผู้จัดการโครงการเงิน ทุนหมุนเวียน
TSU17	จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	0.40 ลบ.	1.77 ลบ.	
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	13 รายการ	14 ผลงาน	
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ 35	ร้อยละ 143.20	
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย(Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 11.72	
TSU21	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 36	ร้อยละ 85	
TSU22	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 55	ร้อยละ 62.86	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณ การ งปม.	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้าน อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีด ความสามารถด้านการแข่งขัน</b>				<b>56,700</b>					<b>คณบดี</b>
1) โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อขอทุนบริการวิชาการ ○ เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ ○ จัดทำปฏิทินการขอทุน (ต.ค. -พ.ย.67)	5 โครงการ	TSU16 – 17, 19	ต.ค.67 – ก.ย. 68	6,700	อยู่ระหว่างดำ เนิน การ	โอนงบไปยัง งานพัฒนา นิสิต	-	-	คกก.บริการ วิชาการ และจัดทำ รายได้
2) โครงการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้าน การ บริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ ○ หาแหล่งพื้นที่ ชุมชน ผู้ประกอบการ (1 คณะ 1 ชุมชน เช่น อำเภอเกษตร) ○ หน่วยงานราชการ เอกชน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้	ความพึง พอใจ ค่าเฉลี่ย 4.00	TSU16 - 21	มี.ค. 68	5,000	อยู่ระหว่างดำ เนิน การ	-	กลุ่มผู้ปลูก ถั่วหรั่ง อำเภอเกษตร		จรรยา ชูทับ
3) สร้างเครือข่ายผู้ ประชกอบการเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage)	ร้อยละ 55	TSU22	ก.พ. – เม.ย.68	5,000+6 700	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	11700	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	11,700	คกก.บริการ วิชาการ และจัดทำ รายได้

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งบปม.	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการกับหน่วยงาน MOU</li> <li>○ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกับหน่วยงาน MOU</li> </ul>									
<p>4) โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา IP Matching Day ครั้งที่ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การนำเสนอผลิตภัณฑ์ต้นแบบ แบบออนไลน์</li> <li>○ กิจกรรมการเปิดตัว ShowCase ของคณะ</li> </ul>	0.40 ลบ.	TSU16,18	ส.ค. - ก.ย. 68	15,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	กำหนดจัดเดือนกันยายน 68	-	คกก.บริการวิชาการและจัดทำรายได้
<p>5) โครงการหารายได้จากงานบริการวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การสร้างระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการ</li> <li>○ โครงการอบรมระยะสั้น (short course/1วัน)</li> <li>○ ที่เก็บเงินค่าลงทะเบียน (1 อาจารย์/นักวิทย์/1 คอร์ส)</li> <li>○ โครงการของงบประมาณ reskill/upskill (2-5 วัน) ที่ของงบประมาณจากแหล่งภายนอก (ผ่าน SSIP/สสช) หลักสูตรละ 1 โครงการ</li> <li>○ โครงการจัดโปรแกรมอบรมที่ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ (ปศุสัตว์ / พม/พช/อกจ/อบจ)</li> <li>○ โครงการreskill/upskill แก่พนักงานของบริษัทเอกชน ทางด้านอาหาร/เครื่องสำอาง</li> <li>○ การบริการตรวจวิเคราะห์/บริการเครื่องมือ/เช่าพื้นที่ (ดำเนินงานผ่านโครงการเงินทุนหมุนเวียนฯ)</li> </ul>	0.90 ลบ.	TSU 16,17 TSU 19,20	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	18,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดหลักสูตร ระยะสั้น สำหรับโรงเรียน อบรมแล้ว 3 ครั้ง เขียนโครงการ Reskill 1 โครงการ ส่งมหาวิทยาลัย จัดโครงการร่วมกับ ปศุสัตว์ / กรมส่งเสริมพัฒนา ผลิตภัณฑ์ฯ พัฒนา	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	คกก.บริการวิชาการและจัดทำรายได้

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ประมาณ การ งปม.	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ บริการรับจ้างผลิตผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง/อาหาร</li> <li>○ การให้บริการด้านสปาและความงาม</li> </ul>					ผลิต ภัณฑ์ 2 ผลิตภัณฑ์				
6) โครงการจัดตั้งศูนย์ตัวแทนด้านสุขภาพอาหาร สังกัดสสจ.	1 ศูนย์	TSU17	ต.ค – พ.ย. 67	2,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อธิการบดีลง นามวันที่ 21 มีนาคม 68 และยื่นกรม อนามัย รอผล		ผศ.ดร.ธิดา รัตน์ จุทอง นางจรรยา ชู ทับ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน
- 4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

### กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 4.1

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
  - (1) ดึงศักยภาพและคุณค่าของบุคลากรในองค์กรมารวมมือร่วมใจกันทำงาน
  - (2) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานในทุกมิติ เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม และมีสุขภาวะ มีความปลอดภัย ถูกต้องตามหลักอาชีพอนามัย ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
  - (3) สร้างพื้นที่ในการพูดคุย (ABI Tea Time) เพื่อการสื่อสารพูดคุยกันเกี่ยวกับการทำงานในทุกมิติ
  - (4) การสร้างความเข้มแข็งของโครงการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อหารายได้ให้กับคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ สร้างความมั่นคงทางการเงิน และสร้างความมั่นใจในการทำงาน
2. การสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement)
  - (1) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
  - (2) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์
  - (3) การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home
  - (4) การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต
  - (5) การลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และผู้รับบริการวิชาการ
  - (6) เพิ่มช่องทางการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
3. ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEX 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEX 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ
4. ทบทวนและพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA ตามคำแนะนำ
5. การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดรับ นโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	คำรับรองการ ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 3.90	ค่าเฉลี่ย 4.36	หัวหน้าสำนักงาน
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ปรับแบบสอบถาม)	ร้อยละ 73.50	ร้อยละ 84.61	หัวหน้าสำนักงาน
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3ก-3)		ร้อยละ 27.51	หัวหน้าสำนักงาน
	(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 27	ร้อยละ 27.51	
	(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 4	ร้อยละ 27.57	
TSU35	ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (ปีการศึกษา)		ร้อยละ 2	ผู้บริหาร
TSU36	ระดับการพัฒนางานองค์กรตามแนวทาง EdPEX	280 คะแนน	244 คะแนน	ผู้บริหาร
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อคณะฯ	ค่าเฉลี่ย 3.90	ค่าเฉลี่ย 4.51	หัวหน้าสำนักงาน
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(2) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนวิจัย		ค่าเฉลี่ย 4.51	
	(3) ผู้ใช้บริการวิชาการ		ค่าเฉลี่ย 4.51	
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (คู่มือ ITA)	AA	90 คะแนน	หัวหน้าสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งบปม.	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการ บริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร				139,500					คณบดี หัวหน้าสำนักงาน งาน
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน									
1) โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU32 - TSU38	มี.ค. - พ.ค. 68	84,500	รอดำเนินการ	-	กำหนด การ เดือน เม.ย.  - พ.ค. 68		หัวหน้าสำนักงาน
2) โครงการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2566 – 2570	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU32 – TSU33	ต.ค. - พ.ย. 67	-	จัดทำแผน เรียบร้อยแล้ว	-	จัดทำแผน เรียบร้อยแล้ว		หัวหน้าสำนักงาน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งปม.	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย 3.50	TSU32 - TSU33	ต.ค. - ธ.ค. 67	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		ผู้บริหาร
4) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนและการทำงานทุกมิติ	ด้านบรรยากาศค่าเฉลี่ย 4.00	TSU32 - TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		หัวหน้าสำนักงาน
5) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ/การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 70	TSU32 - TSU33	มี.ค. - เม.ย. 68	2,000	รอดำเนิน การ	-			หัวหน้าสำนักงาน
6) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีสมรรถนะด้านการบริหาร	ผ่านการอบรม ร้อยละ 100	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	30,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	10,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	22,700 บาท	ผู้บริหาร
7) โครงการจัดหาแนวทางการเพิ่มอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน	มีระบบและ กลไก	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ดำเนินการ เรียบร้อย ไม่ อนุมัติ	-	หัวหน้าสำนักงาน
8) โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี)	4 ด้าน	TSU34	มี.ค. - พ.ค. 68	-	รอดำเนิน การ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		ผู้บริหาร
9) โครงการสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement)	ค่าเฉลี่ย 3.90	TSU37	ต.ค.67 - ก.ย. 68	3,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		ผู้บริหาร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งปม.	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์ **รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ</li> <li>○ การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home **ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการและพัฒนานิสิต</li> <li>○ การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต **รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ</li> <li>○ การสร้างกลไกในการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของนิสิตและบุคลากร **ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการและพัฒนานิสิต</li> <li>○ งานวิจัย / บริการวิชาการ **คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม</li> </ul>									
<p>10) โครงการปรับปรุงงานสื่อสารองค์กรเพื่อเพิ่มการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และการสร้างแบรนด์ ABI Branding)</p>	<p>ค่าเฉลี่ย 3.90</p>	<p>TSU37</p>	<p>ต.ค.67 - ก.ย. 68</p>	<p>5,000</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>		<p>คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร</p>
<p>11) โครงการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEx 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ</p>	<p>270 คะแนน</p>	<p>TSU32 – TSU38</p>	<p>ต.ค.67 - ก.ย. 68</p>	<p>2,000</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>		<p>ผู้บริหาร</p>

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งปม.	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
○ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 (การจัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตาม Feedback ของผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดทำ Application)									
12) โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุภาพะ (Happy Workplace) ○ ทำบุญปีใหม่ ○ กีฬาสัมพันธ์ ○ แบ่งปันน้ำใจ ○ หัวปิ่นโต	ความผูกพัน ค่าเฉลี่ย 4.00 ดัชนีความสุข ร้อยละ 80	TSU32 – TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	10,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - ทำบุญปีใหม่ - งานปีใหม่ สำหรับนิสิต	10,000	ปรับกิจกรรม หัวปิ่นโต เป็นศูนย์ อาหารเพื่อ นิสิตและ บุคลากร		หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหม เนตร
13) โครงการทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อการดำเนินที่เป็นเลิศ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 100	TSU36 TSU38	มี.ค. - พ.ค. 68	1,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	หัวหน้าสำนักงาน
14) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล ABI e-office / ลดการใช้กระดาษ Paperless	ร้อยละ 80	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	หัวหน้าสำนักงาน
15) โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของบุคลากร	ร้อยละ 70	TSU32 – TSU33	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ - ผ่านแล้ว 6 คน	-	ผ่านแล้ว ทุก คน (8 คน)		หัวหน้าสำนักงาน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ค่าเป้าหมาย	ตอบตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์/ คำรับรอง	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ.)	ประมาณการ งปม.	รายงานผล การดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 3 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)/อบรมทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>○ ทักษะภาษาอังกฤษ</li> </ul>									
16) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA	ค่าเฉลี่ย 4.00	TSU36	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ประธานหลักสูตร
17) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ พัฒนาศูนย์กิจกรรมนิสิต</li> <li>○ ปรับปรุงห้องเรียนการสอนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เครื่องดื่ม</li> <li>○ ปรับปรุงสถานที่บริการวิชาการ เช่น เซาห้องทำวิจัย อบรม</li> </ul>	บรรลุ ขั้นตอนการ ดำเนิน ร้อยละ 100	TSU35	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	ผู้บริหาร
การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดรับนโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)									
18) โครงการพัฒนาคณะสีเขียวอนุรักษ์พลังงาน (การอนุรักษ์พลังงาน เครื่องใช้ไฟฟ้า สำนักงาน Green Office)	ลดการใช้ พลังงาน ร้อยละ 5	TSU35	ต.ค.67 - ก.ย. 68	2,000	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	สุจิตรา พรหม เนตร

### การติดตามและรายงานข้อมูล

รายงานข้อมูลเป็นรายเดือน และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะอุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ เป็นรายไตรมาส

### การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ

กรณีการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ปกติทั่วไปหรือสถานการณ์บังคับผู้บริหารจะทบทวนแผนปฏิบัติการที่สำคัญและนำไปปฏิบัติอย่างรวดเร็ว โดยมีขั้นตอนดังนี้

- 1) ผู้บริหารประชุมผู้เกี่ยวข้อง
- 2) วิเคราะห์สถานการณ์ ผลกระทบและแนวทางการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการเบื้องต้น มอบหมายให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบทำการศึกษาผลกระทบของสถานการณ์นั้นต่อคณะฯ เพิ่มเติม
- 3) กำหนดแผนปฏิบัติการใหม่เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์นั้น นำเสนอต่อที่ประชุมภายใน 2 สัปดาห์ หากแผนปฏิบัติการที่ปรับเปลี่ยนมาใหม่ได้รับการอนุมัติ
- 4) คณะฯ จะจัดสรรทรัพยากรจากงบประมาณสำรองที่กั้นไว้สำหรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการใหม่ไปปฏิบัติได้ทันที
- 5) ติดตามผลการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ โดย ผู้บริหาร ที่รับผิดชอบ เข้าสู่กระบวนการ ทบทวนผลการดำเนินการของคณะฯ
- 6) หากสถานการณ์นั้นยังคงไม่คลี่คลายจะประชุมอีกครั้ง เพื่อพิจารณาปรับแผนดำเนินการ และนำสถานการณ์นั้นเข้าพิจารณา และ ดำเนินการในกระบวนการปรับแผนปฏิบัติการต่อไป