

2024

ACTION PLAN

รายงานการติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการประจำปี
คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน
(วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ จำนวน 36 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1	12	10	83.33
ยุทธศาสตร์ที่ 2	6	5	83.33
ยุทธศาสตร์ที่ 3	7	7	100
ยุทธศาสตร์ที่ 4	6	2	33.33
รวม	31	24	77.42

ผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	โครงการ		งบประมาณ	
	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	18	17	181,340	181,340
ยุทธศาสตร์ที่ 2	13	12	84,320	90,980
ยุทธศาสตร์ที่ 3	8	8	44,320	42,150
ยุทธศาสตร์ที่ 4	21	21	303,380	190,000
รวม	60	58	613,360	504,470

ปัญหาอุปสรรค

1. การรายงานผลการดำเนินงาน บางโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การติดตามและประเมินผลเกิดการล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบการรายงานผลที่ชัดเจน และให้ผู้บริหารกำกับดูแลในภารกิจที่รับผิดชอบ
2. ชี้แจงรายละเอียดและทำความเข้าใจในการรายงานข้อมูลผ่านระบบ e-office พร้อมการติดตามอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

**กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ
แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.1**

1. พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะ

(1) พัฒนาหลักสูตร Non degree ที่ตอบโจทย์ความต้องการของสังคมและชุมชน และรองรับการสะสมหน่วยกิตระบบธนาคารหน่วยกิต และฐานข้อมูลกลาง (TSU Credit Bank System) เพื่อการเทียบโอนความรู้ ประสบการณ์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือหลักสูตร Non degree เพื่อการอบรม

(2) จัดการศึกษาในรายวิชาร่วมกับสถานประกอบการหรือชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม หรือปรับปรุงหลักสูตรร่วมสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)

(3) หลักสูตร Pre Degree เพื่อให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมาเข้ารับการทดลองเรียนก่อน โดยสามารถนับหน่วยกิตให้เมื่อมาลงทะเบียนเรียนจริง

(4) พัฒนาหลักสูตร Premium ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตร 2 ปริญญา ให้มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ ฝึกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิทยาศาสตร์อาหารเทคโนโลยี เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์อาหารเสริม หรือหลักสูตรที่เน้นการวิจัยระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.2

1. การพัฒนากระบวนการรับนิสิตแบบเชิงรุก

(1) การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 1.3

1. การพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพ

(1) โครงการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะอาจารย์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ / นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ มาตรฐาน ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ

(2) โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน

(3) โครงการส่งเสริมการเพิ่มทักษะด้านวิชาการและการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต เช่น การเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการของนิสิต / การเผยแพร่ผลงานวิชาการ / การขออนุสิทธิบัตร / การอบรมการสร้างแรงบันดาลใจการเป็นผู้ประกอบการ / นิสิตเป็นผู้ช่วยวิทยากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

1.1 พัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.2 พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคม การเป็นผู้ประกอบการและการเป็นพลเมือง

1.3 เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตามค่า รับรองการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ปกศ.2566	ปกศ.2566	
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	-	ร้อยละ0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	1 คอร์ส	1 คอร์ส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ 5	ร้อยละ 0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5 (1 คน)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU06	ผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 134.72	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	- ภาษาอังกฤษ		ร้อยละ 34.72	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	- เทคโนโลยีสารสนเทศ		ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
TSU07	ผู้เรียนที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3.57	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	- ด้านนวัตกรรมสังคม		ร้อยละ 0	
	- ด้านผู้ประกอบการ		ร้อยละ 3.57	
TSU08	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย 4.00	ร้อยละ 81.40	คณบดี
TSU09	นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 20	ร้อยละ 71	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU27	จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยน/นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในต่างประเทศ	- คน	ร้อยละ 0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU28	ร้อยละอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	1	ร้อยละ 5	คณบดี
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ปริญญาตรี	-	ร้อยละ 0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	- ครั้ง	- ครั้ง	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 การสร้างหลักสูตรคุณภาพที่เน้นการสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ และฐานสมรรถนะ								รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มีคุณภาพสูงรูปแบบต่าง ๆ								
1. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มีคุณภาพสูงรูปแบบต่าง ๆ - ปรับปรุงหลักสูตรในรูปแบบ cluster และบูรณาการข้ามศาสตร์	ต.ค. 66 - เม.ย. 67	2 หลักสูตร	อยู่ระหว่างปรับเล่มเพื่อเข้าสภาวิชาการ	ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้วเมื่อวันที่ 2 ก.ค. 2567	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	60,000 (ฝ่ายวิชาการ)	60000	ประธานสาขาวิชา/ประธานหลักสูตร
- การพัฒนาหลักสูตร Non-degree หลักสูตรร่วมสถานประกอบการตามแนวทาง Cooperative Work Integrated Education (CWIE)	ส.ค. 66 - ธ.ค.66	ส่งโครงการขอขงสป.อว.	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว **ไม่ได้รับอนุมัติ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	ศรวิทย์ ศรีสีจจา
- โครงการกำกับมาตรฐานหลักสูตรและบริหารจัดการหลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยทักษิณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	อาจารย์ผ่านมาตรฐานร้อยละ 91.67	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วผ่านมาตรฐานร้อยละ 100	-	-	ศรวิทย์ ศรีสีจจา
- โครงการพัฒนาคอร์สออนไลน์หรือแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา	ต.ค. - พ.ย. 66	1 คอร์ส	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1 คอร์ส	120,000 (ฝ่ายวิชาการ)	120,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
- โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคม และการเป็นผู้ประกอบการ เช่น หลักสูตรระยะสั้น	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ส่งโครงการขอขงผ่านอุทยานวิทยาศาสตร์ 6 หลักสูตร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและไม่ได้รับงบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ศรวิทย์ ศรีสีจจา

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
แบบ Modules and Online Courses Up skills New skills CrossSkills เป็นต้น								
- โครงการพัฒนาคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรประกาศนียบัตรหรือหลักสูตรอบรม หรือแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ที่สามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1 คอร์ส	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1 คอร์ส	-	-	ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีเครื่องสำอางฯ
- พัฒนา Non-degree แบบรายวิชา/ชุดวิชา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1 หลักสูตร *ยื่นขอ 2 หลักสูตร	1 หลักสูตร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1 หลักสูตร	*งบ สป.อว. 1,200,000	1,053,290.86	ประธานหลักสูตร Non Degree ตรีศึกษาศาสตร์
- พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะเป็น “ผู้ประกอบการ” ในด้านเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงการพัฒนาวิชาชีพขนาดกลางขนาดย่อมที่มีความเข้มแข็ง และการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพเพื่อความยั่งยืนตามหมุดหมายในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13 ○ สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ “ผู้ประกอบการ”	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ระบบและกลไกในการพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ “ผู้ประกอบการ”	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ตรีศึกษาศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 1.2 การเพิ่มจำนวนผู้เรียน								
การจัดกิจกรรมและทำความร่วมมือเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง								
- เพิ่มช่องทางการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ โดยการเน้นช่องทางการประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ ○ ช่องทางหลัก Facebook /IG /TikTok ○ ความถี่ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ○ Content ที่น่าสนใจ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 5 ช่องทาง	20,000	20,000	ตรีศึกษาศาสตร์
- การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. 66 - ม.ค. 67	อย่างน้อย 10 โรงเรียน *ยกเลิกโครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	*ยกเลิกโครงการ	*ยกเลิกโครงการ	-	-	ประธานหลักสูตรนักวิทยาศาสตร์

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ○ ทหารหรือผู้บริหาร เพื่อจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรในชั้นเรียน (รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ) ○ ติดต่ออาจารย์วิทยาศาสตร์ เพื่อจัดกิจกรรม (ประธานหลักสูตร) ○ ติดต่อประสานงานและจัดกิจกรรม (นักวิทยาศาสตร์) 								
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการแนะแนวการศึกษาเชิงรุก (โครงการรับนิสิต ตามระบบ TCAS) (100 โรงเรียน) <ul style="list-style-type: none"> ○ ลงพื้นที่ 3 จังหวัดภาคใต้ ○ ภาคใต้ตอนกลาง (งบกกลาง) ○ จ.พังงา จ.ภูเก็ต ○ จ.สตูล จ.สงขลา 	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	ร้อยละ 80 ของแผนรับ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รับนิสิตปี 2567 ร้อยละ 31.25	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ 31.25	30,000	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ศรวิญญ์ ศรีสัจจา
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำแผนการตลาดเพื่อดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย (การดูแลนิสิตตั้งแต่ตอนรับเข้าเรียนไปจนถึงการช่วยหางานให้นิสิต) <ul style="list-style-type: none"> ○ กระบวนการดูแลนิสิต 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีกระบวนการดูแลนิสิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีวิจัย บริการวิชาการและ กิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัวคง ศรวิญญ์ ศรีสัจจา
กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ								
1. โครงการพัฒนาทักษะหรือสมรรถนะอาจารย์เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้านนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ / นักวิชาการ นักวิทยาศาสตร์ มาตรฐาน ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ								รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ สุจิตรา พรหมเนตร
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐาน 	มิ.ย. 66 - ก.ย. 67	ข้อมูลที่ต้องปรับปรุงตาม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	10,000	10,000	วราภรณ์/พัชรี/ ศราวุธ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
○ ปรับแบบฟอร์มแบบออนไลน์ เช่น แบบฟอร์มขอใช้ห้องปฏิบัติการ และ log book พร้อมจัดทำรายงานข้อมูลเป็นรายไตรมาส ในที่ประชุมคณะ/สำนักงาน		มาตรฐานห้องปฏิบัติการ						
- โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ตามม TPSF มาตรฐาน Thailand PSF ของสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	อย่างน้อย 1 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผ่าน 1 คน ระดับ 1	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผ่าน 1 คน ระดับ 1	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
2. โครงการส่งเสริมการเพิ่มทักษะด้านวิชาการและการเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต								
- โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมการแข่งขันการประกวดผลงานทางวิชาการของนิสิต เช่น TSU Innovation ออมสิน R2M Ted Fund (Ideation, POC) SiBB วันนักประดิษฐ์ ฯลฯ <ul style="list-style-type: none"> สร้างระบบและกลไกในการส่งนิสิตเข้าประกวด (ตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติงาน อาจารย์ : ผลงาน) - การเผยแพร่ผลงานวิชาการ/นำเสนองานประชุมวิชาการ--> รายวิชาโปรเจค (อาจารย์ที่ปรึกษา) /สหกิจศึกษา (ประธานสาขาพิจารณาส่งประกวดสหกิจ) (สาขาละ 2 รางวัลๆ ละ 1,500 บาท) <ul style="list-style-type: none"> การขออนุสิทธิบัตร --> จัดโครงการอบรม IP (วิทยาการสวน.) (นิสิตที่เรียนวิชา PD 2 หลักสูตรเข้าร่วม) 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	อย่างน้อยได้รับ 2 รางวัล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ได้รับ 4 รางวัล	3,000 1,500	3,000 1,500	รองคณบดีวิจัยบริการวิชาการและกิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัณฑิต
- โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ ABI sandbox <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมเงินสนับสนุนตั้งต้นสำหรับนิสิตพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย เป้าหมาย นิสิตรายวิชา PD นิสิตทั่วไป	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	20,000 (10,000 จากคณะ 10,000 กองทุนบริการวิชาการ)	30,000	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
<p>บัณฑิต จบแล้วไม่มีงานทำ</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำระเบียบแนวปฏิบัติ (ผู้รับผิดชอบ ร่างระเบียบ อ.พรวิชัย) 2. เสนอเข้ากรรมการคณะพิจารณา 3. ประชาสัมพันธ์ โดยเน้นอาจารย์ผู้สอนรายวิชา PD 4. เงินสนับสนุน 5,000 บาท 4 ทุน 								
<p>- โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตสู่การเป็นบัณฑิตที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการ Open can 9,800 (ทุกชั้นปี) ● โครงการประกวดนวัตกรรมอาหาร 3,890* ● โครงการแข่งขันตอบปัญหา Fostat 10,000 (ปี 2 3) ● โครงการไหว้ครูคณะฯ 5,000* (ทุกชั้นปี) ● โครงการปัจฉิมนิเทศ 5,000* (ปี 4) ● โครงการนิเทศนิสิตฝึกงาน 15,000 (ปี 3) ● โครงการติว 10,000 (ปี 1) ● โครงการยกย่องให้รางวัลเชิดชูเกียรตินิสิต 1,000* (ทุกชั้นปี) ● โครงการภูมิเทศนิสิตสหกิจศึกษา 28,000 (ปี 4) ● โครงการปฐมนิเทศ 5,000* (ปี 1) ● โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ และIT 4,000* (ปี 2) ● โครงการ Basic First Aid and Safety day (ปี 1) ● อบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Ethic) (ปี 3) ● โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดตั้งบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ปี 4) 	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>นิสิตเข้าร่วม ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 80</p>	<p>อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว เสร็จ จำนวน 11 โครงการ - อยู่ระหว่าง ดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ</p>	<p>ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว 14 โครงการ</p>	<p>86,310</p>	<p>86,310</p>	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.4 ขับเคลื่อนคณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับนานาชาติ								รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์ รองคณบดีวิจัย บริการวิชาการและ กิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัวคง
- โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตไปสู่นานาชาติ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	นิสิตเข้าร่วม กิจกรรมในระดับ นานาชาติ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	15,530 บาท	15,530	
- โครงการเตรียมความพร้อมทางด้านทักษะสากลในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับนานาชาติ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67							
- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนานาชาติในหลากหลายรูปแบบ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67							

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบโจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.1

การพัฒนางานวิจัยโดยมุ่งเป้าพื้นที่นวัตกรรม

(1) การทำวิจัยบนฐานของพื้นที่นวัตกรรมของนักวิจัยให้เกิดเป็นการร่วมมือที่เป็นรูปธรรม (ABI Research Area) โดยกำหนด 1 พื้นที่นวัตกรรม ต่อ 1 สาขาวิชา เป็นต้น

(2) นำงานวิจัยและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพร้อมใช้สู่ชุมชน (Research Utilization, RU)

(3) สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ ให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งการวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น (ABI Research Connection)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การสร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.2

พัฒนาโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(1) สร้างกลุ่มวิจัยแบบ multi-Generation research เพื่อสร้างนักวิจัยและรวมนักวิจัยหลากหลายสาขา/รุ่น มาทำงานร่วมกัน เกิดเป็น Research Unit เพื่อทำโครงการชุดวิจัยและผลงานวิจัย

(2) การสร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ รวมถึงสนับสนุนการอ้างอิงผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถของนักวิจัย

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 2.3

การบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(1) การต่อยอดโจทย์วิจัยจากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) เพื่อพัฒนาชุมชนพื้นที่ และเศรษฐกิจฐานราก

(2) การสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้โครงการกองทุนหมุนเวียนของคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ (ABI Innovation)

(3) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการสร้างรายได้ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

2.1 องค์กรความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตามค่า รับรองการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ปกศ.2566	ปกศ.2566	
TSU10	นักวิจัยที่ได้รับการยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย (ด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50	รองคณบดีวิจัย บริการ วิชาการและกิจกรรม นิสิต วันเพ็ญ บัวคง
TSU11	ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 140 ร้อยละ 40 ร้อยละ 100	ร้อยละ 209 ร้อยละ 40 ร้อยละ 169	
TSU12	ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมต่อจำนวน อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด (1) ด้านวิจัย (2) ด้านบริการวิชาการ	ร้อยละ 52	6 ผลงาน 3 ผลงาน 3 ผลงาน	
TSU13	ร้อยละของผลงานวิจัยที่เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากลต่อจำนวนอาจารย์ ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมดหรือต่อจำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งหมด (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 15 ร้อยละ 72	ร้อยละ 295.79 ร้อยละ 5.79 ร้อยละ 209	
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	5 ล้านบาท	16.65 ล้านบาท	
TSU15	จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ที่ได้รับการยื่นจดต่อปี	10 ผลงาน	10 ผลงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และระดับนานาชาติ
 บนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2.1 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ เพื่อให้ตอบ โจทย์เศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และ BCG Economy เน้น เกษตรมูลค่าสูง สุขภาพ การท่องเที่ยว และการประกอบการ								รองคณบดีฝ่าย วิจัย บริการ วิชาการ และ กิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัณฑิต
การพัฒนางานวิจัยโดยมุ่งเป้าพื้นที่นวัตกรรม								
- การทำวิจัยบนฐานของพื้นที่นวัตกรรมของนักวิจัยให้เกิด เป็นการร่วมมือที่เป็นรูปธรรม (ABI Research Area) โดย กำหนด 1 พื้นที่นวัตกรรม ต่อ 1 สาขาวิชา เป็นต้น ● CP เรื่อง ตาลโนด สหิงพระ ระโนด ● อบต.ควนโดน เรื่อง ขมิ้นชัน ชันโรง ขนมหันบ้าน 19 วิชากิจชุมชน ● ศรีนครินทร์ ดาหลา ● เขาชัยสน โกโก้ และน้ำแร่ ● กลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา (ลำปำ – ปากพะยูน) ● ควายทะเลน้อย (อาหารพรีเมียม) กองส่งเสริม (ปศุสัตว์) ● พัทลุง โคนือ สหกรณ์โคนือพัทลุง ปศุสัตว์ ● อาหารพื้นบ้าน เคยปลา แกงน้ำเคย เป้าหมาย : หาโจทย์วิจัย เพื่อพัฒนา proposal bank	50	1 โครงการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	5,000	900	
- จัดระบบนักวิจัยตามฐานสมรรถนะ เช่น อาหารทะเล อาหารแปรรูป ฯลฯ เพื่อตั้งศักยภาพของบุคลากรเพื่อตอบ เรื่องเศรษฐกิจฐานราก BCG ● จัดทำฐานข้อมูลคณาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ฐานข้อมูล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ	
<ul style="list-style-type: none"> - Grooming ระดมสมองนักวิจัย เพื่อทำ Proposal จัดทำฐานข้อมูลวิจัย Proposal Bank (โครงการงานวิจัยสำหรับขอทุนวิจัย)เพื่อขอรับการสนับสนุนจากPMU/แหล่งทุนต่าง ๆ ● โครงการพัฒนาเค้าโครงวิจัย** 	ปลายเดือน พ.ย. 66 ประชุมทีมนักวิจัย/ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ *นอกสถานที่	1 โครงการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่าย วิจัย บริการ วิชาการ และ กิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัณฑิต	
<ul style="list-style-type: none"> - นำงานวิจัยและผลิตภัณฑ์นวัตกรรมพร้อมใช้สู่ชุมชน (Research Utilization, RU) ● จัดเก็บฐานข้อมูลองค์ความรู้พร้อมใช้/พร้อมถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม ● ฐานข้อมูลงานวิจัย ---> หน่วยงานที่รับผลประโยชน์ ● กิจกรรมส่งมอบข้อมูลระหว่างหน่วยงาน คณะอกช. และอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1 ฐานข้อมูล	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	10,000	-		
<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยชุมชนผู้ประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ ให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งการวิจัยและนวัตกรรมมากขึ้น (ABI Research Connection) ● อบจ.พัทลุง อบจ.ชะอวด (บริการวิชาการ) ● ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน (บริการวิชาการ) ● สปก.นราธิวาส (งานวิจัย ดาหลา และอาหารพื้นถิ่น บูดู) ● กรมส่งเสริมการเกษตร (บริการวิชาการ) ● กรมปศุสัตว์ (บริการวิชาการ) ● บ.พอช เมดิค้ำ ไลฟ์เทค จำกัด ● CP หน่วย CSR ภาคใต้ (งานวิจัย ตาลโตนด กุ้ง) ● สถาบันวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ อย. 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67 ต.ค. 66 ติดต่อ ประสานงาน	MOU 6 หน่วยงาน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	9,320	9,320		

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
การบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพเพื่อการ แข่งขันและการพัฒนาที่ยั่งยืน								
<ul style="list-style-type: none"> - การต่อยอดโจทย์วิจัยจากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและ นวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) เพื่อพัฒนาชุมชนพื้นที่ และเศรษฐกิจฐานราก 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	
<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมภายใต้โครงการ กองทุนหมุนเวียนของคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ (ABI Innovation) <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการจัดตั้งบริษัท A&B Innovation ภายใต้บริษัทแม่ TSU enterprise (แต่งตั้งคณะทำงาน พ.ย. 66 – ม.ค. 67) ● โครงการ KM Spin off (สวน.) 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับ การสร้างรายได้ในอนาคต เฟสแรก Log Book แผนการบำรุงรักษา การกำจัดของเสีย และQR-Code การใช้งานครุภัณฑ์ <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาบุคลากรนักวิทยาศาสตร์ ด้านทักษะการใช้เครื่องมือ และการแปลผล <ul style="list-style-type: none"> ● ติดตามความคืบหน้า Log Book /QR-Code การใช้งาน ครุภัณฑ์ / แผนการบำรุงรักษา <ul style="list-style-type: none"> ● การทำระบบจัดเก็บสารเคมีและกำจัดของเสีย ● การประเมินราคาบริการเครื่องมือ 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	<ul style="list-style-type: none"> ● มี Log Book ● QR-Code ● แผน บำรุงรักษา ● ระบบการกำจัด สารเคมี 	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิจัย บริการ วิชาการ และ กิจกรรมนิสิต วันเพ็ญ บัวคง

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
- พัฒนาศักยภาพนักวิจัย (รุ่นใหม่ รุ่นกลาง อาวุโส นักบริหาร จัดการแผนชุด โครงการวิจัย) ให้เกิดความเชี่ยวชาญในแต่ ละด้านตามความเหมาะสม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ฐานข้อมูลความ เชี่ยวชาญ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	5,000	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 3.1

การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่

(1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการ เช่น อาคารแปรรูปอาหาร ผลิตภัณฑ์ เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ได้มาตรฐาน และเพิ่มการใช้ประโยชน์ของอาคารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(2) สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการวิชาการ โดยกำหนดพื้นที่ให้บริการวิชาการที่เหมาะสมกับทั้งนักวิจัยผู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี และผู้รับบริการ รวมถึงการประเมินตรวจติดตามผลประกอบการหลังจากรับบริการ

(3) พัฒนาบุคลากรที่ทำงานได้ในทุกมิติของการบริการวิชาการ (multifunction person) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสังคมให้มากขึ้น

(4) การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การให้คำปรึกษา การอบรม สาธิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

3.1 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

3.2 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตามคำ รับรองการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ปกศ.2566	ปกศ.2566	
TSU16	จำนวนเงินจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดและ/หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม	0.3 ลบ.	0.3 ลบ.	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ กิจกรรมนิสิต จรรยา ชูทับ
TSU17	จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	0.3 ลบ.	1.33 ลบ.	
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	11 รายการ	11.10 รายการ	
TSU19	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ 25	ร้อยละ 126.36	
TSU20	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย(Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3.24	
TSU21	บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 77	
TSU22	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 45	ร้อยละ 55.50	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3.1 ผู้นำด้านการบริการชุมชนพื้นฐานด้านอุตสาหกรรม เกษตรและชีวภาพ และเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน						49,320		รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ กิจกรรมนิสิต จรรยา ชูทับ
การพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญด้านการบริการ วิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิง พื้นที่								
<ul style="list-style-type: none"> - การลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียน/รับฟังเสียงผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ และผู้รับบริการวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานราชการ พัฒนาชุมชน ปศุสัตว์ พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการเกษตร หน่วยงานท้องถิ่น เทศบาลบ้านพร้าว อบต.ป่า พะยอม อบจ.พัทลุง อบจ.ชะอวด เทศบาลโคกม่วง ● ภาครัฐกิจ/อุตสาหกรรม/ผู้ประกอบการ เล็ก กลาง ใหญ่ <ul style="list-style-type: none"> ■ ประชุมคณะทำงาน วันที่ 1 พ.ย. 66 ■ ลงพื้นที่ (แบบฟอร์มการเก็บข้อมูล) วันที่ 7 พ.ย. 66 ชุมชน / 20,24 พ.ย. 66 หน่วยงานราชการ ■ สรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล ■ ออกแบบหลักสูตรบริการวิชาการ (Training Catalog) ■ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/อบรม 	พ.ย. – ธ.ค. 66	ลงพื้นที่อย่าง น้อย 2 หน่วยงาน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	10,000	7,830	
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม Reskill Upskill ด้านอุตสาหกรรมเกษตรในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ** ทำฟรี ออกเป็นค่าแรงค่าใช้อุปกรณ์ ● เสริมทักษะผู้มีรายได้น้อยเพื่อยกระดับเป็นผู้ประกอบการ ● กลุ่มผู้สูงอายุเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ 	10	ได้รับ งบประมาณจาก แหล่งภายนอก เพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 10	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	10,000	10,000	

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเปราะบาง (ไม่ได้รับการศึกษา ผู้พิการ) 								
<ul style="list-style-type: none"> ● ความรู้พื้นฐานมาตรฐานโรงงาน GMP / ยืดอายุผลิตภัณฑ์ ฯลฯ เพื่อยกระดับเป็นผู้ประกอบการ 								
<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการ อาคารแปรรูปอาหาร เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ห้องถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการวิชาการทางอาหาร (Food Making Space) ห้องถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการวิชาการด้านเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร (Cosmetic Dietary Supplement Sharing Space) และเพิ่มการใช้ประโยชน์ของอาคารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (สร้าง Co-Working Space) เพื่อเสริมสร้างทักษะการประกอบการเครือข่ายผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ในวิทยาเขตพัทลุงและวิทยาเขตสงขลา ● ปรับปรุงห้องเพื่อรองรับ GMP เครื่องดื่ม ● ปรับปรุงอาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร เพื่อรองรับการอบรมเชิงปฏิบัติการ 	ต.ค. 66	ของงบประมาณปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ใช้งบประมาณปรับปรุงอาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร เพื่อรองรับการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวนเงิน 7,170,000 บาท	ของบประมาณการ		
<ul style="list-style-type: none"> - สร้างระบบนิเวศสนับสนุนการประกอบธุรกิจและสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชน (Office of Industry Liaison: OIL) ด้านอาหารและเครื่องสำอาง ● วางระบบการใช้บริการ (ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ อัตราค่าบริการ) นำเข้าที่ประชุมคกก.คณะฯ เห็นชอบ เบื้องต้นเข้าพิจารณาเห็นชอบ 15 พ.ย. 66 ● จัดทำคำสั่ง ระเบียบ แนวปฏิบัติ ม.ค. - ก.พ. 67 ● ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน วัสดุอุปกรณ์ ที่ปรึกษา รองรับ การให้บริการ 	ต.ค. 66 – พ.ค. 67	จัดทำคำสั่ง ระเบียบ แนวปฏิบัติอยู่ระหว่างดำเนิน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการประจำคณะฯ	**งบหน่วยบริการวิชาการ		

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage)	ต.ค. - ธ.ค. 66	MOU อย่างน้อย 2 หน่วยงาน	ดำเนินการ เรียบร้อย	ดำเนินการ เรียบร้อย	ดำเนินการ เรียบร้อย	10,000	10,000	
- โครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ด้วยทรัพย์สินทางปัญญา <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงานผ่านโครงการเงินทุนหมุนเวียนอาหาร A&B Innovation (ช่วงจัดตั้ง ภายใต้ บ. TSU enterprise เข้าที่ประชุมวันที่ 8 พ.ย. 66 • ผ่าน TLO ของมหาวิทยาลัย • จัด IP Matching Day (นักวิจัยพบผู้ประกอบการ) 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	จำนวน 10 ผลิตภัณฑ์	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อย	ดำเนินการ เรียบร้อย	5,000	5,000	
- พัฒนาบุคลากรที่ทำงานได้ในทุกมิติของการบริการวิชาการ (multifunction person) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมบริการสังคมให้มากขึ้น (โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความร่วมมือ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม) <ul style="list-style-type: none"> • โครงการเพิ่มสมรรถนะการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ (วิทยากร RU) 	เม.ย. 67	ร้อยละ 70 ของ บุคลากร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อย	ดำเนินการ เรียบร้อย บุคลากร แลกเปลี่ยนกับ ผู้ประกอบการ ร้อยละ 77.27	14,320	14,320	
- การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ การถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี การให้คำปรึกษา การอบรม สาธิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากหน่วยพัฒนาการแปรรูปและนวัตกรรมอุตสาหกรรมเกษตร (Inno Agro Industry and Processing Development Unit) <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยและบริการวิชาการ 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีคณะกรรมการ วิจัยและบริการ วิชาการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	มีคณะกรรมการ บริการวิชาการ และหารายได้	200,000 **งบหน่วย บริการวิชาการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน
- 4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

แนวทางการพัฒนาตามกลยุทธ์ 4.1

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
 - (1) ดึงศักยภาพและคุณค่าของบุคลากรในองค์กรมารวมมือร่วมใจกันทำงาน
 - (2) สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานในทุกมิติ เช่น การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม และมีสุขภาพ มีความปลอดภัย ถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
 - (3) สร้างพื้นที่ในการพูดคุย (ABI Tea Time) เพื่อการสื่อสารพูดคุยกันเกี่ยวกับการทำงานในทุกมิติ
 - (4) การสร้างความเข้มแข็งของโครงการเงินทุนหมุนเวียน เพื่อหารายได้ให้กับคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ สร้างความมั่นคงทางการเงิน และสร้างความมั่นใจในการทำงาน
2. การสร้างความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกมิติทุกระดับ (Stakeholder engagement)
 - (1) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
 - (2) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตกับอาจารย์
 - (3) การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ ABI Home
 - (4) การจัดกิจกรรมเพื่อพบปะผู้ใช้บัณฑิต
 - (5) การลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนผู้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และผู้รับบริการวิชาการ
 - (6) เพิ่มช่องทางการรับรู้ความเป็นคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
3. ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEX 300 โดยการนำผลรายงาน Feedback EdPEX 200 มาปรับปรุงและดำเนินการตามคำแนะนำ
4. ทบทวนและพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA ตามคำแนะนำ
5. การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดรับนโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

4.2 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์		ค่าเป้าหมายตาม แผนกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายตามค่า รับรองการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ปกศ.2566	ปกศ.2566	
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ 3.80	ร้อยละ 4.45	หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหมเนตร
TSU33	ดัชนีความสุขของบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ปรับแบบสอบถาม)	ร้อยละ 72.50	ร้อยละ 86.22	หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหมเนตร
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล (7.3ก-3) (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 23 ร้อยละ 2.5	ร้อยละ 21.64 ร้อยละ 16.64 ร้อยละ 5	หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหมเนตร
TSU36	ระดับการพัฒนางานองค์กรตามแนวทาง EdPEX	240 คะแนน	210 คะแนน	หัวหน้าสำนักงาน
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อคณะฯ	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 4.73	หัวหน้าสำนักงาน
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี		ค่าเฉลี่ย 4.35	หัวหน้าสำนักงาน วันเพ็ญ บัวคง
	(2) ผู้ให้ทุน / แหล่งทุนสนับสนุนวิจัย		ค่าเฉลี่ย 4.30	หัวหน้าสำนักงาน วันเพ็ญ บัวคง
	(3) ผู้ใช้บริการวิชาการ		ค่าเฉลี่ย 4.30	หัวหน้าสำนักงาน
TSU38	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (คู่มือ ITA)	A	A	หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหมเนตร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการงบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการพัฒนาสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานทางการบริหาร								
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน								คณบดี หัวหน้าสำนักงาน สุจิตรา พรหมเนตร
- โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	พ.ศ. 67	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	62,380	62,380	
- การจัดแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2566 – 2570	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	แผนพัฒนาบุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-	-	
- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนและการทำงานทุกมิติ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ความพึงพอใจด้านบรรยากาศ ค่าเฉลี่ย 3.80	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ค่าเฉลี่ย 4.12	-	-	
- กิจกรรมพูดคุย (ABI Tea Time)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ประชุมคณะเยี่ยมพบปะบุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ปรับรูปแบบเป็นคณบดีชวนคุย	-	-	
- โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น/พัฒนาทักษะ <ul style="list-style-type: none"> ให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการ คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ อบรมการเขียนคู่มือปฏิบัติงานจากงานประจำ อบรมการพัฒนางานประจำสู่นวัตกรรมการให้บริการ 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	เข้าอบรมร้อยละ 80	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	สายวิชาการ 126,000 สายสนับสนุน 48,000	76,788 13,000	หัวหน้าสำนักงาน
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีสมรรถนะด้านการบริหาร	350	เข้าอบรมร้อยละ 100	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	35,000	35,000	หัวหน้าสำนักงาน
- การส่งเสริมความเข้มแข็งของโครงการเงินทุนหมุนเวียนของคณะฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายได้ลดลง	-	-	ผู้บริหาร

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่ EdPEx 300 (การจัดทำแผนและพัฒนาองค์กรตาม Feedback ของผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดทำ Application)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	230 คะแนน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว รอบประเมิน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว 233 คะแนน	2,000	-	ผู้บริหาร
- โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace) <ul style="list-style-type: none"> • ทำบุญปีใหม่ • จัดงานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ • จัดกีฬาสามสัมพันธ์ อภข. • Tea Talk • ตรวจสอบสุขภาพประจำปี 	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ดัชนีความสุข ร้อยละ 85	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	10,000	10,000	หัวหน้าสำนักงาน
- โครงการปรับการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการลดขั้นตอนที่ไม่สร้างคุณค่า (LEAN และ KAIZEN)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ลดขั้นตอน ร้อยละ 20	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	1,000	-	หัวหน้าสำนักงาน
- โครงการพัฒนาฐานข้อมูล ABI e-office	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1 ระบบ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	หัวหน้าสำนักงาน
- โครงการเสริมสร้างจิตสาธารณะให้กับบุคลากร (กิจกรรมปันสุข)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1 กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	2,000	-	วราภรณ์ เพชรแก้ว
- การทดสอบทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)/อบรมทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ผ่านการทดสอบ Level 2 ร้อยละ 70	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	หัวหน้าสำนักงาน
ทบทวนและพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA ตามคำแนะนำ								
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินการประกันคุณภาพ AUN QA	มิ.ย. 66 - พ.ค. 67	ผลการประเมิน 3.90	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ได้รับการ ประเมินแล้ววันที่	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ

กลยุทธ์/โครงการสำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 9 เดือน	ผลการ ดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ประมาณการ งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินการ เรียบร้อย	ค่าเฉลี่ย 4.00			ศรวณีย์ ศรีสังจา
การพัฒนาคณะให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างบรรยากาศสีเขียว เพื่อสอดรับนโยบายของการเป็นมหาวิทยาลัยในสวน (The University in the Park) และมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)								
- โครงการพัฒนาคณะสีเขียวอนุรักษ์พลังงาน (การอนุรักษ์พลังงาน เครื่องใช้ไฟฟ้าสำนักงาน Green Office)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีมาตรการการอนุรักษ์พลังงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อย	2,000	2,000	พัชรี ม่วงรักษ์

