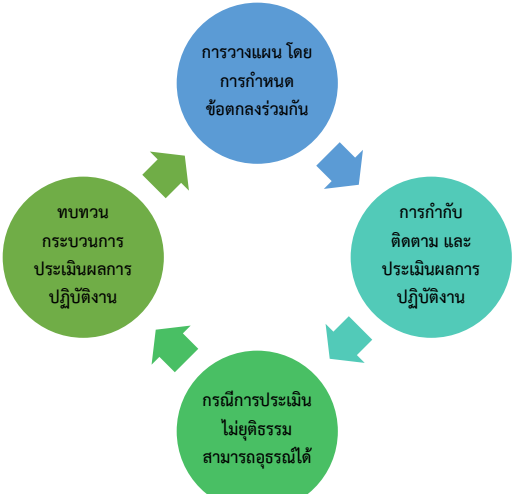


รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร
 สังกัด คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 (ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

1. การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</p> 	<p>ประเมินการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ค่านิยมของมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน โดยการประเมินตนเอง การประเมินจากเพื่อนร่วมและจากผู้บริหารร่วมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร</p>	<p>บุคลากรมีเป้าหมายในการทำงานโดยยึดหลักการและนโยบายที่คณะกำหนดสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข</p>

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การรับรู้เป้าหมายของคณะของบุคลากรอาจยังไม่ชัดเจน อาจจะต้องสื่อสารไปยังผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้นเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น