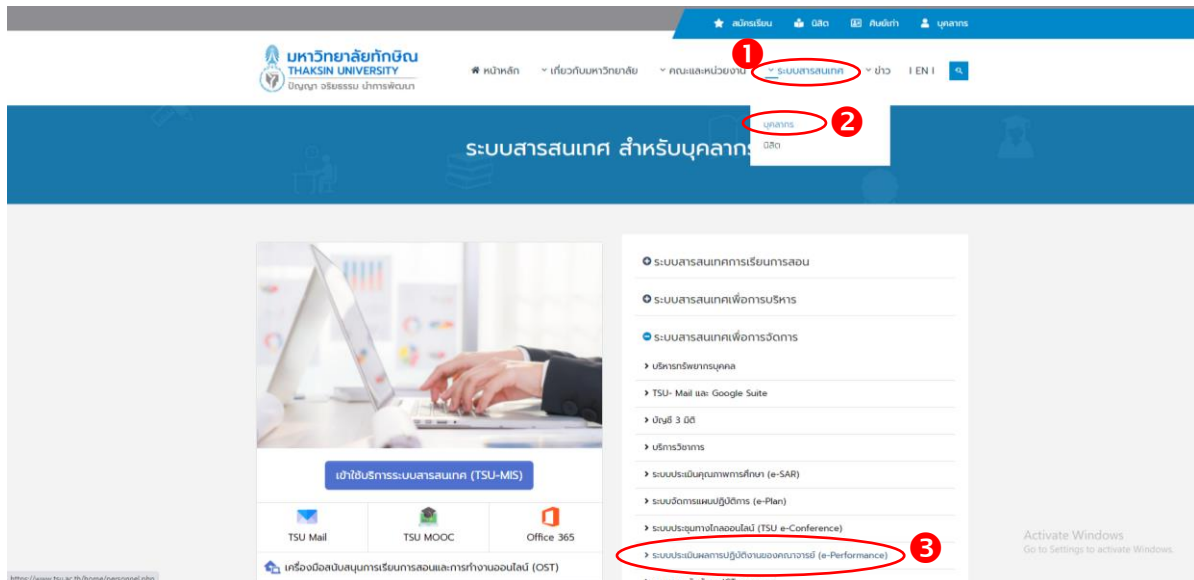
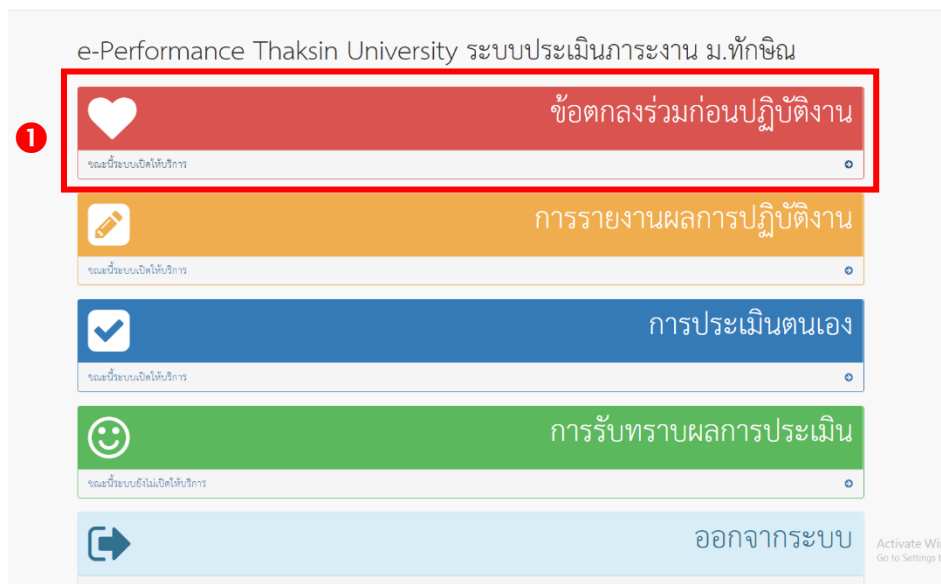


ขั้นตอนการกรอกข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน

1. เข้าเว็บไซต์ www.tsu.ac.th เลือกเมนู ระบบสารสนเทศ → บุคลากร → ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ → ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (e-Performance)



2. เลือก ข้อตกลงร่วมก่อนปฏิบัติงาน ตามข้อ 1



3. องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน เลือก รายการ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อ ① → เลือก เน้นการสอน หรือ เน้นการวิจัย ตามข้อ ② → และบันทึกข้อมูล ตามข้อ ③

The screenshot shows the 'e-Performance Thaksin University' interface. On the left, a sidebar menu is visible with the first item, '1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน' (Work Results), highlighted with a red circle and labeled ①. The main content area is titled '2. ข้อมูลการร่วมก่อนการปฏิบัติงาน' (Information before work). It contains two radio button options: '● เน้นการสอน' (Emphasize Teaching) and '○ เน้นการวิจัย' (Emphasize Research). The 'Emphasize Teaching' option is selected and circled in red, labeled ②. In the top right corner, there are two icons: a document icon labeled 'บันทึกข้อมูล' (Record Information) circled in red and labeled ③, and a trash can icon labeled 'ลบข้อมูล' (Delete Information).

4. องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินส่วนงานหรือหน่วยงาน เลือก ผลการประเมินส่วนงานหรือหน่วยงาน ตามข้อ ① → กำหนดค่าเป้าหมาย ตามตัวชีวิต ตามข้อ ② → และ บันทึกข้อมูล ตามข้อ ③

The screenshot shows the 'e-Performance Thaksin University' interface for the second component. The sidebar menu on the left has the second item, '2. ผลการประเมินส่วนงานหรือหน่วยงาน' (Evaluation of work results), highlighted with a red circle and labeled ①. The main content area is titled '2.2 ผลการประเมินส่วนงานหรือหน่วยงานหรือหน่วยงาน (ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดรายละเอียดหรือลักษณะเพิ่มเติม)' (Evaluation of work results or work unit (work unit or work unit specifies additional details or characteristics)). It contains a table with columns: 'รายละเอียด' (Details), 'ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน' (Indicator/Criteria for Evaluation), 'ค่าเป้าหมาย' (Target Value), and 'คะแนนเต็ม' (Full Score). The 'ค่าเป้าหมาย' column is circled in red and labeled ②. In the top right corner, there are two icons: a document icon labeled 'บันทึกข้อมูล' (Record Information) circled in red and labeled ③, and a trash can icon labeled 'ลบข้อมูล' (Delete Information). The table lists several evaluation items, including 'ดัชนีและบ่งชี้ที่เป็นรูปธรรมของการมีผลงานด้านนวัตกรรม (TSU02)', 'รางวัลด้านนวัตกรรม (TSU03)', 'จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short-Course Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการศึกษาระดับอุดมศึกษา (TSU04)', 'จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short-Course Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการศึกษาระดับอุดมศึกษา (TSU05)', 'ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (TSU06)', and 'ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม (TSU07)'. Each item has a corresponding 'ค่าเป้าหมาย' and 'คะแนนเต็ม' value.

5. องค์ประกอบที่ 3 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เลือก พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตามข้อ ① → กำหนดระดับคะแนนเฉลี่ย ตามการแสดงผลพฤติกรรม ตามข้อ ② → และ บันทึกข้อมูล ตามข้อ ③

ระดับการแสดงผลพฤติกรรม	ระดับคะแนนเฉลี่ย
ระดับ 0 ไม่เคยแสดงออก (Never)	0
ระดับ 1 น้อยครั้ง (Almost never)	0.01 – 1.50
ระดับ 2 บ้างครั้ง (Sometimes)	1.51 – 2.50
ระดับ 3 บ่อยครั้ง (Often)	2.51 – 3.50
ระดับ 4 เกือบตลอดเวลา (Almost always)	3.51 – 4.50
ระดับ 5 ตลอดเวลา (Always)	4.51 – 5.00

ระดับการแสดงผลพฤติกรรม

1. มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ (Student and Customer Focus)

1.1 รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรืออุทธรณ์ จากผู้เกี่ยวข้อง/ผู้รับบริการและนำมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร การบริการ กระบวนการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความสะดวกหรือ : 0.0 (②)

1.2 ให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อความภาคภูมิใจของผู้เรียน จากผู้เกี่ยวข้อง/ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และผูกพันกับมหาวิทยาลัย : 0.0

ค่าเฉลี่ย : 0.00

2. มุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation Focus)

2.1 มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ แสวงหาแนวคิด วิธีการใหม่ หรือเทคโนโลยี เพื่อประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การบริการ กระบวนการ การปฏิบัติงาน หรือประสิทธิภาพขององค์กร เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่คุ้มค่า เพิ่มให้กับผู้เรียน จากผู้เกี่ยวข้อง/ผู้รับบริการ/องค์กร หรือ การตอบสนองวิสัย/งานสร้างสรรค์ ให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ สังคม : 0.0

2.2 มีทัศนคติกรรม (Innovative minds) ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งใหม่ๆ แก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์ มุ่งริ่เกิดเป็นโอกาสแบบ Growth Mindset : 0.0

ค่าเฉลี่ย : 0.00

3. มุ่งเน้นความสำเร็จ (Focus on Success)

3.1 ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร : 0.0

6. เลือกอัปโหลดลายเซ็น ตามข้อ ① คลิกปุ่มเลือกไฟล์ลายเซ็น ตามข้อ ② → และบันทึกข้อมูล ตามข้อ ③

อัปโหลดลายเซ็น

แนบลายเซ็น

เลือกไฟล์ (②)

7. ดำเนินการกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว คลิก ส่งข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน ตามข้อ ①

2. ข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน

ดำเนินการสอน

ดำเนินการวิจัย

8. จบการทำงาน